

## 25 jaar Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding (PIVO)

Asse / 30 maart 2023

Na alles wat we hier vandaag al gezien en gehoord hebben over de rijke en boeiende geschiedenis van 25 jaar PIVO // kunnen jullie er wellicht inkomen dat het voor mij een grote *eer* is om hier vandaag op deze viering de slotspeech te mogen geven. Tezelfdertijd sta ik hier met de nodige schroom en *bescheidenheid*, omdat mijn eigen bijdrage aan die geschiedenis zeer beperkt is in vergelijking met die van vele andere actoren (meer bepaald beperkt tot de laatste 2,5 jaar). En ik ben me er ook bewust van dat ik na een lang en mooi voorspel, nog de enige barrière vorm naar het fantastische diner waar iedereen nu toch wel naar verlangt // en ik zal het dus redelijk kort houden.

Het 25 jarig bestaan van een organisatie is een mooie *mijlpaal* om eens uitgebreid terug te blikken op wat er allemaal werd gerealiseerd, maar evengoed een geschikt moment om stil te staan bij de uitdagingen die de toekomst biedt.

Sinds haar oprichting in 1998, drie jaar na het ontstaan van de provincie Vlaams-Brabant in 1995, is het PIVO uitgegroeid tot een vaste waarde in het opleidingslandschap voor overheids personeel in Vlaams-Brabant en omstreken. Als kwalitatief en innovatief opleidingscentrum voor brandweer, dringende geneeskundige hulpverlening, politie en medewerkers van lokale en regionale besturen is het PIVO vandaag een *huis met vele kamers*. Een brede waaier aan praktijkgerichte, relevante opleidingen worden aangeboden voor de verschillende doelgroepen, met het oog op te optimale voorbereiding op of het duurzaam op peil houden van het professioneel functioneren van eenieder in

DATUM: 30/03/2023

hun desbetreffende werkveld. De vele kamers mogen dan wel elk hun eigenheid hebben en richten zich op verschillende beroepsgroepen, ze vinden elkaar wel in een *gezamenlijk huis dat garant staat voor kwaliteit en innovatie*.

Als *gouverneur* van Vlaams-Brabant, volg ik de werking en de organisatie van het PIVO van nabij op, en dit zowel vanuit mijn rol als voorzitter van de deputatie, als vanuit mijn federale verantwoordelijkheid voor politie- en hulpdiensten. Op die manier kom ik geregeld ook hier ter plaatse, en had ik twee weken geleden nog een uitgebreide werkvergadering met het hele management team van het PIVO. En ik moet zeggen dat ik telkens opnieuw aangenaam verrast ben door het *enthousiasme en de gedrevenheid* van de mensen die hier werken. Er zit na 25 jaar in ieder geval geen sleet op het engagement en het professionalisme dat aan de dag wordt gelegd voor zowel de dagelijkse werking, als de verdere strategische ontwikkeling en de uitbouw van het PIVO.

Ik wil dan ook graag mijn welgemeende *appreciatie* uitspreken voor iedereen die bij de werking van het PIVO betrokken was en/of is. Er is 25 jaar lang hard gewerkt om dit opleidingscentrum uit te bouwen tot de referentie die het vandaag is. Van de pioniers van het eerste uur // die naar verluidt zeer inventief aan de slag gingen om de school in een snel tempo operationeel te krijgen // over de vaste medewerkers en opleiders die al die jaren mee hebben gezorgd voor de verdere uitbouw en bestending van het PIVO, tot gastdocenten uit de brandweerzones, de gemeenten, de politiezones en -diensten, parketten, hogescholen en andere partners die hier hun expertise delen ten behoeve van de vele cursisten // en er zo mee voor zorgen dat onze besturen, hulp- en veiligheidsdiensten kwaliteitsvol werk kunnen leveren op het terrein. *Aan alle mensen*

DATUM: 30/03/2023

*en organisaties* die op één of andere manier hun steentje hebben bijgedragen de voorbije 25 jaar: van harte gefeliciteerd met dit zilveren jubileum.

Het is een *gouden regel* om in een dankbetuiging geen individuele personen te vernoemen, want dan riskeer je om vele anderen tekort te doen of te vergeten. Toch wil ik in voor deze gelegenheid hierop een uitzondering maken // en iemand speciaal feliciteren en bedanken. Iemand die vanaf het prille begin bij de opstart van het PIVO een sleutelrol heeft vervuld, en die gedurende al die jaren het hart en de ziel heeft belichaamd van alles wat het PIVO is geworden en wat het heeft gerealiseerd. Iemand die ikzelf heb leren kennen als een echte leider die 200% gelooft in zijn zaak, die een enorme drive en verantwoordelijkheidszin aan de dag legt, en die telkens opnieuw opportuniteiten zoekt om het PIVO verder te ontwikkelen en op de kaart te zetten.

→ **Ik wil jullie dan ook graag een warm applaus vragen voor Jos De Boeck**

Het voorzien in opleiding en training voor professionals in de overheidsdiensten is een *belangrijke opdracht* // maar vandaag de dag *allerminst een evidentie*. We leven immers in zeer *complexe tijden*. Ik ben als gouverneur gestart in volle coronatijd en sindsdien heeft de ene fundamentele problematiek de andere opgevolgd: de oorlog in Oekraïne en de vluchtelingenstroom, de energiecrisis en de inflatie, de druk op de overheidsbudgetten, de capaciteitsproblemen in onze Vlaams-Brabantse politiezones en -diensten zijn slechts enkele van de vele uitdagingen waarmee we de afgelopen jaren werden geconfronteerd. Daarnaast zijn er een aantal *maatschappelijke tendensen* voelbaar, die aangeven dat onze omgeving in een sneltreinvaart verandert: technologische veranderingen, digitalisering en diversiteit nemen toe op tal van vlakken // de mondigheid van de burger eveneens. Samen met de economische onzekere situatie, de pandemie en de oorlogsdreiging zorgt dat ervoor dat steeds meer mensen angstig zijn, waardoor populisme en polarisatie toenemen. Tegen deze achtergrond is het een *uitdaging*

*voor de overheid om haar legitimiteit te behouden en te versterken.* Naast handhavers en dienstverleners hebben we meer dan ooit ook bruggenbouwers nodig.

In deze complexe realiteit staan de mensen die in deze school worden opgeleid in de *eerste lijn*. Het zijn onze politiemensen, onze brandweerlieden, ambulanciers en zorgverstrekkers, de medewerkers in onze lokale besturen, die deze veranderende context dagelijks ervaren en moeten trotseren in de uitoefening van hun job.

Mensen verwachten van de overheid steeds vaker *maatwerk voor de eigen problemen*. Het wegvallen van traditionele vormen van verbinding en sociale vangnetten uit het verleden, zorgt ervoor dat steeds meer mensen er alleen voor staan. Er wordt veel meer dan vroeger beroep gedaan op politie en hulpverlening voor sociale problematieken, een realiteit die ook nieuwe opleidingsnoden met zich brengt. Recepten uit het verleden lijken op dit snel veranderende terrein niet meer te werken. Stilstaan is onmogelijk. Blijven evolueren en wendbaar reageren op de omgeving die ons omringt, is wat ons te doen staat. En daar hebben we *meer dan ooit goed onderwijs, opleiding en training voor nodig*.

Uit het voorgaande sofasprekken en filmpjes blijkt ten overvloede dat men hier in het PIVO de voorbije 25 jaar niet heeft stilgezeten. Het is een indrukwekkend overzicht // en de realisaties zijn navenant. 25 jaar werking, dat betekent dat een hele generatie hier is opgeleid, gevormd en getraind. Het laat een mooie terugblik toe, maar verplicht ons ook om te leren uit het verleden, en te kijken naar wat de toekomst nodig heeft // En daar liggen nog heel wat uitdagingen in het verschiet.

**Een eerste uitdaging is zeker de snel voortschrijdende digitalisering van het onderwijs en het gebruik van nieuwe technologieën.** Corona heeft ons allen op de TGV gezet wat dat betreft, en ook het PIVO heeft hier op zeer korte tijd enorme stappen

DATUM: 30/03/2023

genomen. Van lessen geven via teams in afstandsonderwijs, is men zeer snel geëvolueerd naar de ontwikkeling van WELP, een volledige digitale leeromgeving voor studenten, docenten en HR-medewerkers. Het ondersteuningsaanbod voor studenten en docenten is daarenboven sterk uitgebreid door een al even sterke pedagogische cel. Maar daarmee zijn we er nog niet. Een gezond evenwicht tussen thuisonderwijs, onderwijs op afstand en aanwezigheid in de school moet worden gezocht, voor een generatie die steeds meer belang hecht aan een goede work-life-balance en dienstverlening op maat.

In dit verband wil ik ook wijzen op de toenemende vraag – vooral vanuit de brandweer en politiekorpsen in het arrondissement Leuven - om niet meer alles hier in het PIVO in Asse te organiseren, maar om bepaalde onderdelen van opleidingen op een *gedecentreerde manier* te organiseren. De toenemende mobiliteitshinder op de Brusselse Ring speelt hierbij een belangrijke rol, en de geplande werken aan de viaduct van Vilvoorde zal deze situatie niet echt verbeteren in, de komende jaren. Het is mijn eigen overtuiging dat we deze vraag naar deconcentratie met open blik moeten durven bekijken en dat er op dat vlak ook heel wat mogelijk is, onder daarbij cruciale aspecten zoals kwaliteit, veiligheid, en de kostenstructuur uit het oog te verliezen.

Daarnaast verwacht de veranderende samenleving van ons allemaal dat we *blijven leren en evolueren*. We kunnen als openbaar bestuur, brandweer of politie maar legitimiteit krijgen bij de bevolking, als we integriteit tonen, gelijkwaardigheid aan de dag leggen en procedureel rechtvaardig omgaan met de burgers die onze dienstverlening nodig hebben. Verbindende communicatie, conflicthantering en maatschappelijke oriëntering zullen in de komende tijd zeer belangrijk blijven. Het PIVO moet zich dus

DATUM: 30/03/2023

blijven *richten op de toekomst* en zich aanpassen aan veranderende behoeften en trends. Dit kan worden bereikt door intensief samen te werken met de klantorganisaties om de opleidingsbehoeften nog beter te begrijpen.

*Ook het voortschrijdende idee om het politieonderwijs en de opleiding van hulpverleners in te kantelen in het regulier onderwijs*, vraagt de nodige aandacht. De Minister van Binnenlandse Zaken geeft in een schrijven aan de politiescholen van vorige week aan dat – in lijn met de bevindingen uit de Staten-Generaal voor de politie – de politieopleiding meer extern gericht moet zijn, en idealiter meer aansluiting vindt bij het regulier onderwijs. Zij lanceert daarbij een proefproject waarbij ze de mogelijkheid geeft om strategische en professionele samenwerkingen tussen politiescholen en onderwijsinstellingen, behorend tot het hoger onderwijs, uit te testen. Ik hoop dat we ook in Vlaams-Brabant één of meerdere van dergelijke samenwerkingen op touw kunnen zetten, maar ik hoop eveneens dat men voldoende rekening houdt met al het goede dat in de voorbije decennia werd opgebouwd in het PIVO. Een gelijkaardige ontwikkeling doet zich voor mbt de opleiding van ambulanciers, waar Federaal Minister van Volksgezondheid Vandenbroucke er luidop aan denkt om die opleiding via de Centra voor Volwassenonderwijs aan te bieden.

Substantiële uitdagingen dus, maar ik heb er *alle vertrouwen* in dat het PIVO voldoende gewapend is om deze met succes aan te gaan. Ik kijk dus vol vertrouwen naar een mooie toekomst en naar de volgende 25 jaar, waarin het sterke en professionele team van het PIVO opnieuw een volledige generatie van ambtenaren, politiemensen, brandweerlieden en medische hulpverleners kan opleiden. En alvast een dikke dankuwel voor iedereen die daar een steentje zal toe bijdragen.

DATUM: 30/03/2023