

INTERN REGLEMENT

ECOPOWER ERKENDE CV

Versie 10 april 2021

Inhoud

Algemeen.....	2
De coöperatieve doelstelling en waarden.....	2
Coöperant worden.....	3
Wat betekent het om coöperant te zijn?.....	4
Aandelen overdragen.....	4
Uittreden als coöperant.....	5
Maximaal aantal aandelen.....	5
Gegevensverwerking en het aandelenregister.....	5
Wijzigingen van de persoonlijke gegevens van een coöperant.....	6
Het bestuursorgaan.....	6
Samenstelling van de algemene vergadering.....	8
Datum van de algemene vergadering.....	9
Bijeenroeping van de (gewone) algemene vergadering.....	9
Deelnemen aan de algemene vergadering.....	9
Stemmen op de algemene vergadering.....	10
Stemmen bij volmacht op de algemene vergadering.....	10
Beslissingen van de algemene vergadering.....	10
Beslissing over het uitkeren van dividend.....	10
Verslag van de algemene vergadering.....	11
Zaken die niet worden beschreven in dit intern reglement.....	11

Algemeen

Dit intern reglement wordt opgemaakt en beheerd door het bestuursorgaan van Ecopower cv. Het bevat verduidelijkingen, aanvullingen en preciseringen van bepalingen uit de statuten. Elke wijziging van het intern reglement zal ter informatie worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

De coöperatieve doelstelling en waarden

Ecopower is een erkende coöperatieve vennootschap en heeft het charter van REScoop.eu, de Europese federatie van burgerenergiecoöperaties, onderschreven. Hierin zijn de definities, de waarden en de principes opgenomen van de Internationale Coöperatieve Alliantie (ICA). Dit zijn ze op een rijtje:

1. Vrijwillig en open lidmaatschap

Ecopower staat – zonder seksuele, sociale, raciale, politieke of religieuze discriminatie – open voor alle kandidaat-coöperanten die voldoen aan de toetredingsvoorwaarden in de statuten en die de missie, visie en waarden onderschrijven.

2. Democratische controle door haar coöperanten

De algemene vergadering is het hoogste beslissingsorgaan. Alle coöperanten hebben er precies één stem, ongeacht het aantal aandelen. Elke stem is evenveel waard..

3. Economische participatie door de leden

Coöperanten hebben een dubbele relatie met Ecopower. Ze brengen enerzijds financiële middelen in en krijgen anderzijds dienstverlening van Ecopower, bijvoorbeeld door het leveren van groene burgerstroom.

4. Autonomie en onafhankelijkheid

Ecopower is een zelfstandige organisatie die te allen tijde gecontroleerd moet kunnen worden door haar coöperanten. Als Ecopower akkoorden sluit met andere partijen of extern kapitaal aantrekt, dan gebeurt dat op een manier die de democratische controle door de leden en de autonomie van coöperatie waarborgt. Geen enkele externe belanghebbende mag de bovenhand krijgen in de besluitvorming.

5. Informatieverstrekking over de coöperatieve principes

Ecopower brengt jaarlijks verslag uit over hoe de coöperatieve principes in de praktijk worden gebracht. De coöperatieve ondernemingsvorm wordt ook gepromoot in de communicatie via de website, nieuwsbrieven en sociale media.

6. Samenwerking tussen coöperaties

Ecopower werkt in commerciële relaties waar mogelijk samen met andere coöperaties. Ook versterkt Ecopower de coöperatieve beweging via samenwerking met lokale, nationale en internationale structuren.

7. Aandacht voor de gemeenschap

Ecopower zet zich in voor een duurzame ontwikkeling van de lokale gemeenschap op economisch, maatschappelijk en/of ecologisch vlak.

Coöperant worden

De aanvraag om coöperant te worden verloopt via de website. U maakt een MijnEcopower-profiel aan, vult in het aanvraagformulier alle nodige gegevens in en voert de betaling uit voor minstens één aandeel.

Mensen zonder toegang tot het internet kunnen, op telefonisch verzoek, een papieren aanvraagformulier toegestuurd krijgen van Ecopower. Dat formulier bezorgt de kandidaat-coöperant ingevuld en ondertekend terug met de post.

Als coöperanten bijkomende aandelen willen kopen, gebeurt dit via dezelfde procedure.

Het bestuursorgaan kijkt na of de kandidaat-coöperant voldoet aan de voorwaarden in de statuten. Bij aanvaarding wordt de coöperant ingeschreven in het aandelenregister. Elke coöperant krijgt een aandelenoverzicht met daarop de datum van inschrijving in het aandelenregister. Vanaf deze dag heeft de coöperant recht op een eventueel dividend.

Als de toetreding geweigerd wordt, schrijft het bestuursorgaan de kandidaat-coöperant niet in het aandelenregister in. De kandidaat-coöperant wordt op de hoogte gebracht van dit feit en van de reden.

Het bedrag voor een aandeel (250 euro) moet volledig betaald worden om coöperant te zijn. Het bestuursorgaan kan eventueel een regeling uitwerken waarbij eerst een minimumbedrag wordt betaald en de rest van het aandeel vervolgens in schijven volgens een afgesproken betaalschema. In dat geval wordt de coöperant ingeschreven in het aandelenregister zodra dat minimumbedrag betaald is. Volgt de coöperant het betaalschema niet, dan kan het bestuursorgaan vragen om het aandeel meteen volledig te betalen. Doet de coöperant dit niet, dan vormt dit een ernstige tekortkoming in hoofde van de coöperant waarmee de belangen van Ecopower geschonden zijn.

Wat betekent het om coöperant te zijn?

Elke coöperant van Ecopower investeert in de productie van lokale hernieuwbare energie in burgerhanden en draagt zo bij aan een meer democratisch, duurzaam en decentraal energiesysteem. Coöperanten van Ecopower staan achter de missie, visie en waarden van de coöperatie. Een coöperant mag de belangen van de vennootschap niet schaden, dat kan leiden tot uitsluiting.

Elke coöperant aanvaardt de statuten, het intern reglement, het privacybeleid en de charters en andere engagementsverklaringen die Ecopower heeft onderschreven. De coöperant kan die raadplegen op de website.

Wie coöperant is, kan waar beschikbaar kiezen voor Ecopower als leverancier. Ecopower verstrekt via de website, sociale media en digitale nieuwsbrieven uitgebreide informatie over de evoluties in energietransitie en op de elektriciteitsmarkt.

Coöperanten kunnen een dividend krijgen op hun aandeel. De beslissing hierover wordt genomen door de algemene vergadering op basis van de financiële resultaten. Dit dividend bedraagt maximaal 6%, zo bepaald door de erkenning door de National Raad voor de Coöperatie (NRC).

Aandelen overdragen

Het overdragen van aandelen is toegelaten als het bestuursorgaan dit goedkeurt. Een coöperant die een of meerdere aandelen wilt overdragen, moet dit schriftelijk aanvragen of per e-mail aan info@ecopower.be. De overdrager en de overnemer moeten allebei een formulier van overdracht ondertekenen.

Het bestuursorgaan kijkt elke aanvraag voor overdracht, zowel aan een coöperant als aan een kandidaat-coöperant, na. Als aan alle voorwaarden wordt voldaan, keurt het bestuursorgaan de aanvraag goed en wordt de overdracht opgenomen in het aandelenregister. Als het bestuursorgaan de aanvraag weigert, wordt de coöperant hiervan op gemotiveerde wijze op de hoogte gesteld.

Het eventuele dividend voor het boekjaar waarin de aandelen werden overgedragen, wordt proportioneel verdeeld onder de overdrager en overnemer a rato van de periode dat zij coöperant zijn (geweest) in dat jaar. Als Ecopower de nodige gegevens niet heeft van de overdrager om dit te kunnen uitvoeren, dan komt het volledige dividend dan toe aan de overnemer.

Uittreden als coöperant

Conform de statuten, kan elke coöperant op elk moment Ecopower verzoeken om aandelen geheel of gedeeltelijk terug te nemen.

Een coöperant die wil uittreden of een verzoek wil doen voor een gedeeltelijke terugname van aandelen, doet dit per brief of e-mail of via andere daarvoor ter beschikking gestelde middelen indien van toepassing (bv. via MijnEcopower).

De uittreding of terugname van aandelen kan niet geweigerd worden, maar dat betekent niet dat deze onmiddellijk in werking treedt. Sowieso kan uittreding of terugname pas met ingang van het derde boekjaar na de het moment van intreden of aankoop van het aandeel.

Elke uittreding of terugname is pas officieel na de goedkeuring door de algemene vergadering van de jaarrekening van het boekjaar waarin de uittreding wordt gevraagd.

Wil je bijvoorbeeld in dit jaar uittreden, dan wordt die uittreding pas effectief nadat de algemene vergadering van het jaar erop de jaarrekening van dit jaar heeft goedgekeurd. Je inbreng krijg je dan terug uiterlijk twee maanden na die algemene vergadering. Belangrijke kanttekening hierbij is dat conform de wettelijke bepalingen hierover, deze uitbetaling slechts mag en kan gebeuren nadat het bestuursorgaan heeft vastgesteld dat de financiële toestand van Ecopower dit ook toelaat. Indien niet dan wordt de uitbetaling opgeschort.

Maximaal aantal aandelen

Een coöperant kan tot maximaal twintig (20) aandelen kopen.

Het bestuursorgaan kan op elk moment een andere bovengrens stellen aan het maximale aantal aandelen per coöperant.

Gegevensverwerking en het aandelenregister

Ecopower verwerkt persoonlijke gegevens van de coöperanten om aan alle contractuele afspraken en wettelijke verplichtingen als coöperatie te voldoen. Dit gebeurt uiteraard conform alle wettelijke bepalingen en het privacybeleid van Ecopower.

Ecopower gaat zorgvuldig om met de persoonsgegevens van zijn coöperanten en verwerkt enkel die gegevens die noodzakelijk zijn voor de goede organisatie van de activiteiten. Persoonsgegevens worden daarbij niet onnodig doorgegeven aan derden.

In het aandelenregister worden de identificatiegegevens en de contactgegevens van de coöperant genoteerd. Is de coöperant een natuurlijk persoon, dan gaat het over de naam, geboortedatum of het rijksregisternummer indien van toepassing en zaken als e-mail, telefoon, ... Voor rechtspersonen noteert Ecopower de vennootschapsnaam en vorm en het ondernemingsnummer of een ander identificatienummer.

Het aandelenregister bevat daarnaast ook de noodzakelijke informatie met betrekking tot het aandeelhouderschap zelf zoals de datum van toetreding, gedeeltelijke terugname, uittreding of uitsluiting, het aantal aandelen waarvan de coöperant houder is en een overzicht ervan, net als de inschrijvingen op nieuwe aandelen, de terugbetalingen en de overgangen en overdrachten van aandelen, met opgave van de datum en de stortingen op aandelen en de gelden die voor uittreding, gedeeltelijke terugname van aandelen en voor terugname van stortingen worden gebruikt.

Meer informatie hierover staat op www.ecopower.be/privacybeleid.

Wijzigingen van de persoonlijke gegevens van een coöperant

Als de persoonlijke gegevens van een coöperant wijzigen, zoals het e-mailadres, adres of telefoonnummer, moet de coöperant dit meedelen aan Ecopower. Dit kan via de website, per e-mail of met de post.

Het bestuursorgaan

Samenstelling

Het bestuursorgaan bestaat uit minstens drie (3) en maximaal twaalf (12) leden. De bestuursleden kunnen coöperant zijn of niet. De bestuursleden kunnen natuurlijke personen of rechtspersonen (publiek of privé) zijn.

Bij de samenstelling van het bestuursorgaan worden volgende streefdoelen gesteld:

- evenwichtige samenstelling tussen interne leden (bestuursleden die ook werknemer zijn van Ecopower) en externe leden (bestuursleden die geen werknemer zijn);
- complementariteit, verscheidenheid van expertise en netwerk van de bestuursleden;
- voldoende betrokkenheid zodat de bestuursleden hun expertise ter beschikking kunnen stellen van Ecopower;
- een evenwichtige genderverdeling.

Rol van het bestuursorgaan en de bestuursleden

Het bestuurslid streeft samen met de andere leden van het bestuursorgaan naar duurzame waardecreatie voor Ecopower. Dit gebeurt via:

- het bepalen van de strategie
- het bewaken van de dubbele transactierelatie tussen de coöperanten en Ecopower
- het bewaken van de waarden en principes die Ecopower kenmerken
- het opvolgen van de belangrijkste beleidslijnen
- het toezicht houden op de prestaties van Ecopower
- het inschatten en nemen van verantwoorde risico's

Elk bestuurslid tekent met de coöperatieve vennootschap een overeenkomst in de hoedanigheid van bestuurslid.

Benoeming door de algemene vergadering

De algemene vergadering is bevoegd om de bestuursleden van Ecopower te benoemen.

Mandaat

Bestuurders kunnen herbenoemd worden, met dien verstande dat het mandaat van een bestuurder maximaal drie aaneensluitende periodes van zes (6) jaar kan bestrijken, gevolgd door een periode van minimum zes (6) jaar zonder bestuurdersmandaat. Na zulke periode van minimum zes (6) jaar kan een bestuurder opnieuw benoemd en herbenoemd worden volgens dezelfde cyclus.

Verkiezing

Op het einde van het laatste jaar van het mandaat organiseert het bestuursorgaan de verkiezing voor een nieuw bestuursorgaan volgens onderstaande procedure.

1. De voordracht van de kandidaten

Het bestuursorgaan draagt kandidaturen voor. Dat kan in de vorm van een team zijn. De oproep voor kandidaturen gebeurt tijdig en ten laatste samen met de oproepingsbrief voor de algemene vergadering. Kandidaat-bestuursleden melden zich aan bij het bestuursorgaan binnen de termijn die wordt bepaald in de oproep.

Het bestuursorgaan kan in de oproep meedelen wat de vereiste competenties zijn en aan welke bepalingen, formaliteiten en termijnen de kandidatuur moet voldoen. Het bestuursorgaan beoordeelt de kandidaten op basis van de vereisten en maakt een definitieve lijst van kandidaten op.

2. De stemming in de algemene vergadering

Bestuursleden worden verkozen door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van de stemmen. Dit is de helft plus één, zonder vereist aanwezigheidsquorum.

De algemene vergadering kiest de bestuursleden door middel van handopsteking of door middel van een anonieme schriftelijke stemming als minimaal één aanwezige coöperant hierom vraagt.

3. Aanvaarding van het mandaat

De relatie tussen Ecopower en de bestuursleden is van contractuele aard en wordt gekwalificeerd als een relatie van lastgeving. Dat betekent dat het bestuurslid rechtshandelingen verricht voor Ecopower, bijvoorbeeld het tekenen van contracten en het sluiten van overeenkomsten. Daarom moet het bestuurslid het mandaat aanvaarden. Dit kan uitdrukkelijk gebeuren doordat het bestuurslid een overeenkomst tekent of de notulen ondertekent van de algemene vergadering die het bestuurslid benoemde. Dit kan tijdelijk ook impliciet gebeuren doordat het bestuurslid bijvoorbeeld deelneemt aan vergaderingen van het bestuursorgaan of Ecopower vertegenwoordigt als bestuurslid.

4. Bekendmaking van de benoeming

De benoeming van een bestuurslid wordt officieel bekendgemaakt door de neerlegging van het benoemingsbesluit op de griffie van de ondernemingsrechtbank en door de publicatie van een uittreksel van het benoemingsbesluit in de bijlagen van het Belgisch Staatsblad.

Wat als een bestuurslid het mandaat niet volbrengt?

Als een plaats van bestuurslid vacant wordt, mogen de overblijvende leden van het bestuursorgaan een voorlopig vervangend bestuurslid benoemen. Deze benoeming vereist een bekrachtiging op de eerstvolgende algemene vergadering. Het nieuwe bestuurslid vervolledigt het mandaat van het bestuurslid dat wordt vervangen.

Samenstelling van de algemene vergadering

De algemene vergadering bestaat uit alle coöperanten van Ecopower.

Alleen coöperanten of wettelijke vertegenwoordigers van minderjarige coöperanten mogen de algemene vergadering bijwonen en hebben stemrecht.

Elke coöperant heeft precies één (1) stem in de algemene vergadering, ongeacht het aantal aandelen in het bezit van de coöperant.

De besluiten van de algemene vergadering zijn bindend voor alle coöperanten.

Datum van de algemene vergadering

De jaarlijkse algemene vergadering vindt plaats op de laatste zaterdag van de maand april om 10.00 uur.

De algemene vergadering wordt gehouden op de maatschappelijke zetel tenzij anders vermeld in de oproeping.

Het bestuursorgaan kan te allen tijde een bijzondere of buitengewone algemene vergadering samenroepen wanneer het belang van Ecopower dat vereist.

Bijeenroeping van de (gewone) algemene vergadering

Het bestuursorgaan roept de algemene vergadering samen. De oproep gebeurt per e-mail of per brief met de post en wordt ten minste vijftien dagen voor de datum van de algemene vergadering verzonden.

De oproep bevat, naast de uitnodiging, ook de agenda van de algemene vergadering.

Deelnemen aan de algemene vergadering

Coöperanten die willen deelnemen moeten zich inschrijven voor de algemene vergadering volgens de procedure vermeld in de oproep. Als de oproep geen inschrijvingsprocedure bepaalt, kunnen coöperanten zonder inschrijving deelnemen.

Als het bestuursorgaan de mogelijkheid voorziet, kunnen coöperanten ook digitaal deelnemen en stemmen. Het bestuursorgaan kan er ook voor kiezen om de vergadering volledig digitaal te laten verlopen.

Het bestuursorgaan kan bepalen dat de coöperanten een aanwezigheidslijst moeten ondertekenen voor ze worden toegelaten in de vergadering. In dat geval is de aanwezigheidslijst beslissend voor de samenstelling van de algemene vergadering.

Stemmen op de algemene vergadering

De stemming gebeurt bij handopsteking. De stemming moet geheim zijn als ofwel twee bestuursleden ofwel een commissaris-revisor ofwel een vierde van de aanwezige en vertegenwoordigde coöperanten hierom verzoeken.

Als er blanco stemmen of onthoudingen zijn, worden die niet meegenomen in de berekening van het aantal uitgebrachte stemmen.

Stemmen bij volmacht op de algemene vergadering

Een coöperant kan zich laten vertegenwoordigen in de algemene vergadering door een volmacht te geven aan een andere coöperant.

De coöperant die de volmacht krijgt, mag naast zichzelf maximaal één coöperant vertegenwoordigen op de algemene vergadering.

Beslissingen van de algemene vergadering

Alle beslissingen van de algemene vergadering worden genomen volgens een gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde coöperanten, tenzij dit anders bepaald is in de statuten.

Beslissing over het uitkeren van dividend

Het bestuursorgaan stelt elk jaar, na afsluiting van het boekjaar en in functie van de behaalde resultaten, voor om al dan niet een dividend uit te keren. Het bestuursorgaan stelt ook het bedrag van het eventuele dividend voor. Er is geen garantie op de uitkering van een dividend.

De algemene vergadering stemt over het voorstel.

Het jaarlijks dividend bedraagt maximaal 6%, zoals bepaald in de huidige wettelijke regeling voor door de NRC erkende coöperaties. Als een coöperant toetreedt in de loop van het boekjaar, wordt het dividend berekend pro rata het aantal dagen dat de coöperant gedurende dat boekjaar is ingeschreven in het aandelenregister. De uittreder heeft pro rata het aantal dagen tot de terugbetaling recht op dividend voor het jaar waarin hij is uitgetreden.

Als aandelen worden overgedragen, wordt het dividend uitbetaald volgens de bepalingen in de rubriek hierover.

Verslag van de algemene vergadering

Er wordt een officieel verslag opgemaakt van de algemene vergadering. Dat ligt ter inzage op de zetel van Ecopower. Coöperanten kunnen vragen om een papieren exemplaar per post te ontvangen.

Een beschrijvend verslag van de algemene vergadering wordt via de gebruikelijke communicatiekanalen verspreid.

Zaken die niet worden beschreven in dit intern reglement

Voor alle zaken die niet worden beschreven in dit intern reglement, geldt de toepasselijke wetgeving en/of de statuten van Ecopower.

Het intern reglement kan niet afwijken van dwingende wettelijke bepalingen of van de statuten. De tekst van de statuten heeft voorrang op de tekst van dit reglement in geval van afwijkingen.