



Vlaamse
overheid

INTEGRATIE- PROTOCOL

Infofiche

DIENT DIVERSITEITSBELEID

Vlaamse overheid
Boudewijnlaan 30 bus 50 - 1000 Brussel
diversiteitsbeleid@vlaanderen.be
overheid.vlaanderen.be/diversiteitsbeleid
www.facebook.com/diversiteitsbeleid
www.twitter.com/DiversiteitVO

Wat is een integratieprotocol?

Een integratieprotocol beschrijft de effecten van de handicap of chronische ziekte van een personeelslid op zijn of haar werk. De opmaak van het protocol gebeurt op basis van een gesprek tussen het personeelslid, de leidinggevende, de HR-verantwoordelijke van de entiteit en een deskundige handicap. De deskundige leidt het gesprek en maakt ook het verslag op.

Waarom een integratieprotocol?

- In het integratieprotocol maak je afspraken voor een optimale werksituatie voor alle betrokkenen.
- Het is niet altijd evident om een open gesprek aan te gaan over een handicap of chronische ziekte. Een integratieprotocol biedt een veilig kader voor zo'n gesprek.
- Door het gezamenlijke traject dat voorafgaat aan een integratieprotocol wordt er draagvlak gecreëerd voor de afgesproken aanpassingen.
- De deskundige handicap kan indien nodig een hulplijn zijn voor de betrokkenen.
- Een integratieprotocol is een voorwaarde voor financiële tussenkomst door de dienst Diversiteitsbeleid in het kader van tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM).

Inhoud van een integratieprotocol?

- Het integratieprotocol vermeldt wat de job van het personeelslid met een handicap of chronische ziekte inhoudt.
- Het personeelslid beschrijft de handicap of chronische ziekte zelf, in zijn of haar eigen woorden. Enkel zaken die relevant zijn op de werkvloer komen daarbij aan bod.
- Daarnaast benoemt het integratieprotocol wat het personeelslid nodig heeft om in de beste omstandigheden te werken. Maatregelen en afspraken dus die tot een geslaagde tewerkstelling moeten leiden.
- De maatregelen die een financiële kost inhouden en die opgenomen zijn in het integratieprotocol, kunnen in aanmerking komen voor tussenkomst door de dienst Diversiteitsbeleid in het kader van de tewerkstellingsondersteunende maatregelen (TOM).

Een integratieprotocol – en dan?

Het integratieprotocol wordt best regelmatig geëvalueerd. Het kan op elk moment op vraag van een van de betrokken partijen herbekeken worden.

Nog vragen?

Voor meer informatie of om een integratieprotocol op te maken, neem contact op met Gabriela Necula van de dienst Diversiteitsbeleid: onbepërkaandeslag@vlaanderen.be, 0490 58 73 73.