

## DE INZETBAARHEIDSMATRIX

Een handig instrument bij het opzetten van onder andere een jobrotatiesysteem is een inzetbaarheidsmatrix.

### ■ Opbouw

Op de verticale as staat welke taken of competenties er nodig zijn voor de uitvoering van een bepaalde functie/taak en vervolgens kan per medewerker (=horizontale as) van de afdeling worden aangegeven in hoeverre iemand over die competenties beschikt.

### ■ Bruikbaar voor

- Als uit de ingevulde matrix blijkt dat bepaalde taken/competenties maar door een beperkt aantal medewerkers kunnen worden uitgevoerd, zijn deze taken/competenties kritisch.
- De ingevulde matrix geeft bovendien inzicht in de opleidingsbehoeften van de medewerkers en kan dienen als startpunt voor de ontwikkeling van kennis en vaardigheden.

Het opzetten, invullen en bijhouden (!) van de inzetbaarheidsmatrix vereist een zorgvuldige voorbereiding en dito communicatie met de medewerkers. Ook het opleidingstraject en eventuele wijzigingen in de functiewaardering moeten vooraf helder zijn. Als aan die voorwaarden is voldaan, is de matrix een waardevol instrument.

### ■ Voorbeeld van een inzetbaarheidsmatrix

controleren	✗	●	□	●●	■	●●	■	●●	□	□	●●	●●	●	■	□	●●	●●	■	□
sub-assemblage	●●	✗	■	●	●	✗	✗	✗	●	■	✗	●	□	✗	●	●●	□	●	■
hydrauliek montage	■	✗	●	✗	●●	●●	□	■	✗	✗	✗	✗	✗	●●	✗	✗	✗	✗	✗
frame montage	●	✗	●●	●	■	●	□	✗	■	□	✗	✗	●	✗	□	■	□	✗	□
options montage	✗	✗	●●	□	●●	●●	✗	✗	●	■	✗	✗	✗	✗	■	●●	■	✗	✗
ringleiding montage	●	✗	●●	●	●	■	✗	✗	■	□	✗	✗	✗	■	✗	●	✗	✗	■
blower montage	✗	✗	□	■	□	●	✗	✗	●	●●	●●	●	✗	■	✗	■	●	■	●●
afmontage	□	✗	■	●●	✗	□	✗	●	✗	✗	●	✗	□	✗	✗	✗	●	●●	●●
elektra/ elektronica	■	●	●●	●	□	✗	●●	✗	●	□	●●	✗	✗	✗	✗	✗	✗	□	□
testen	✗	●	●	●	✗	□	●	●	●●	■	●	✗	✗	●●	■	✗	●●	✗	●
schoonmaken	✗	✗	■	●	●●	●●	●●	✗	■	■	□	●	✗	□	●●	□	■	■	■

- ✗ kan de taak niet
- kan de taak onder begeleiding
- kan de taak zelfstandig
- potentie om anderen te trainen
- kan anderen trainen