



# De werkbaarheidsmonitor 2016

## Een overzicht van de nieuwe cijfers

 **Stichting  
Innovatie & Arbeid**  
sterk door overleg

**VIVO**  
Vlaams instituut voor  
vorming en opleiding  
in de social profit

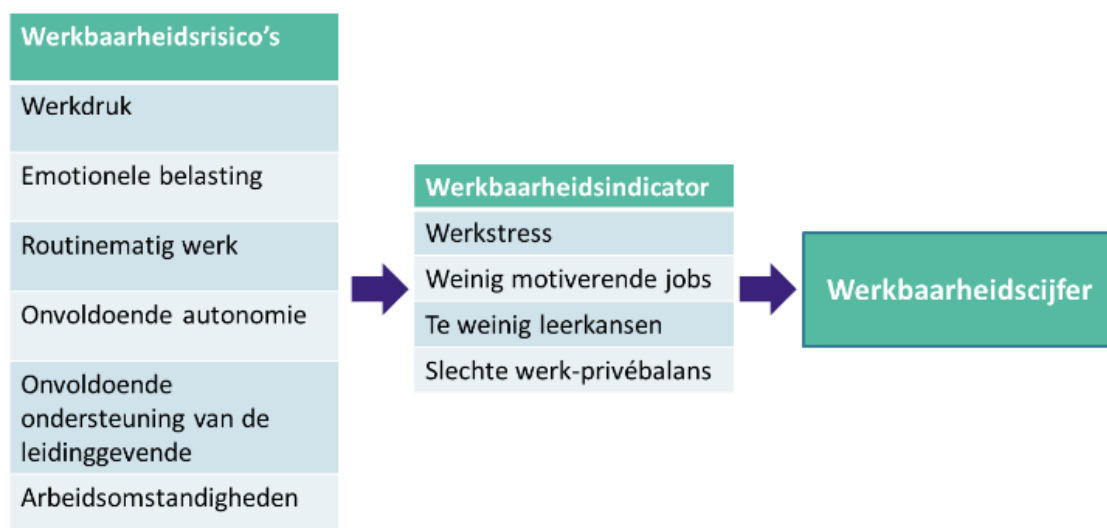
De Stichting Innovatie en Arbeid van de SERV publiceerde op 13 maart de cijfers van de werknemersbevraging uit 2016 voor de social profit. Ongemeen boeiend, want de cijfers tonen hoe de werkbaarheid in onze sector evolueert. De belangrijke knelpunten worden duidelijk.

De werkbaarheidsmonitor is een onderzoek waarbij de kwaliteit van de arbeid in Vlaanderen wordt gemeten, en kan worden vergeleken over de jaren heen. Het is een initiatief van de SERV en wordt uitgevoerd door de Stichting Innovatie en Arbeid.

In deze infographic zetten we de cijfers van de volledige arbeidsmarkt, onze sector en subsectoren naast elkaar.

De grootschalige onderzoeken gebeuren om de 3 jaar en bieden een unieke inkijk in de arbeidskwaliteit in Vlaanderen, de impact van werkbaar werk op heel wat factoren en inzicht in de werkbaarheidsindicatoren en werkbaarheidsrisico's.

## Welk model gebruikt de werkbaarheidsmonitor?



## Sectorspecifieke informatie?

Om te kunnen garanderen dat de voorgestelde statistische cijfers echt iets zeggen over de Vlaamse arbeidsmarkt en ook haar deelsectoren, dient men een steekproef te trekken die voldoende groot is.

Waar mogelijk presenteert de werkbaarheidsmonitor cijfers van kleinere groepen, maar dit gebeurt niet indien dit niet statistisch te verantwoorden is. Zo zijn er sectorspecifieke cijfers, zoals bijvoorbeeld voor de social profit.

Cijfers voor bepaalde deelsectoren zijn eveneens beschikbaar, maar bij andere deelsectoren bleek de steekproef onvoldoende groot. Zo zijn er bijvoorbeeld geen aparte cijfers voor maatwerkbedrijven en de socioculturele sector. En zijn er van 2016 geen aparte cijfers voor de kinderopvang en centra voor geestelijke gezondheidszorg. Ook werden bepaalde deelsectoren samen genomen omwille van de steekproefgrootte, ook al is de interpretatie van deze cijfers niet altijd gemakkelijk.

**Deze tabellen geven telkens het percentage medewerkers uit een sector weer dat slecht scoort op een werkaspect. Een verhoging van een balk is dus steeds slecht nieuws.**



**Daar waar een bliksemschicht staat is er een significant stijging tussen 2016 en 2013.**

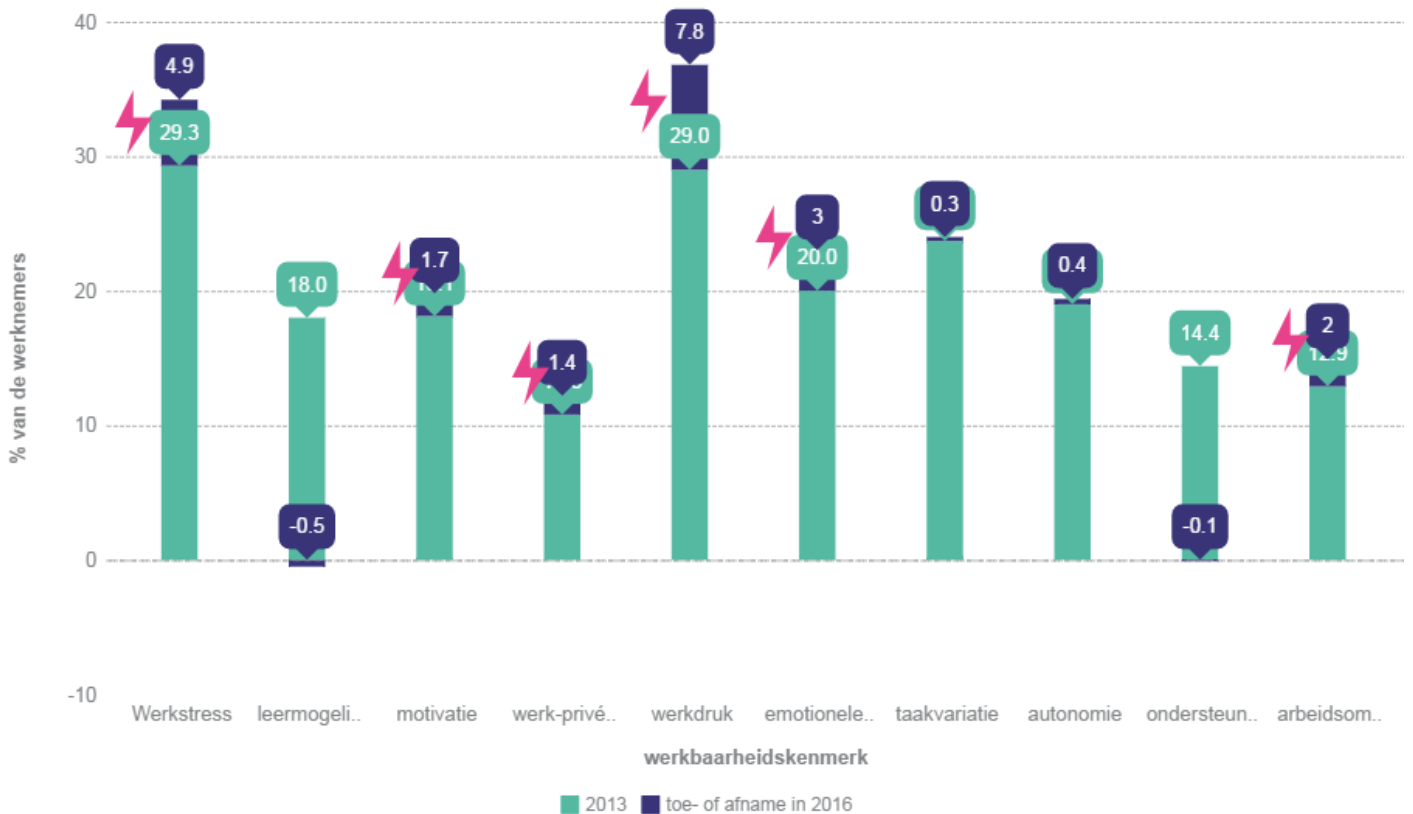
## De zorg- en welzijnssector

Beweeg met je muis over de balken om de cijfers te zien



## De volledige Vlaamse arbeidsmarkt

Beweeg met je muis over de balken om de cijfers te zien



## Ziekenhuizen

Beweeg met je muis over de balken om de cijfers te zien



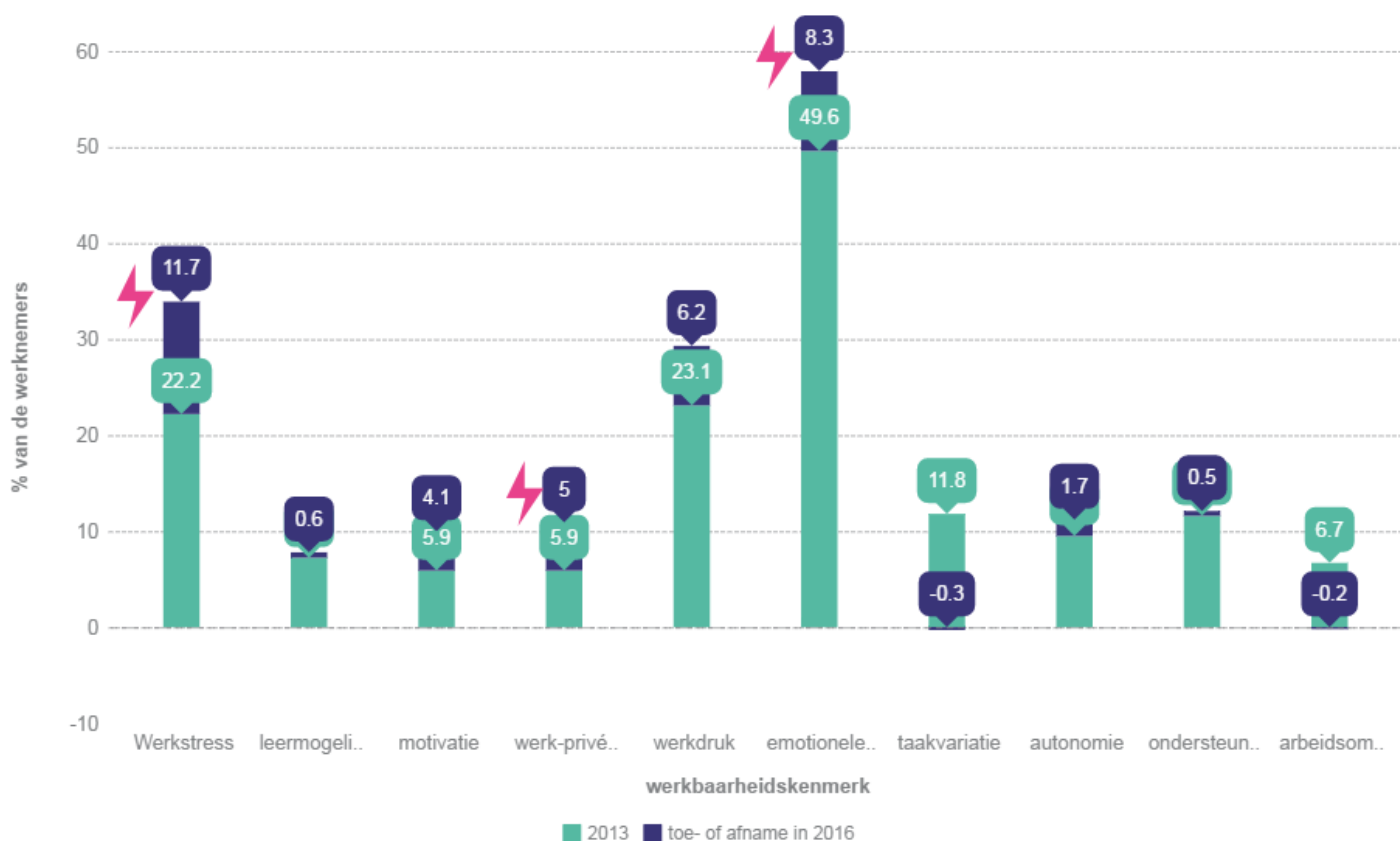
## Woonzorgcentra

Beweeg met je muis over de balken om de cijfers te zien



## Gehandicaptenzorg, jeugdhulp en het welzijnswerk

Beweeg met je muis over de balken om de cijfers te zien



## De gezins- en bejaardenhulp

Beweeg met je muis over de balken om de cijfers te zien



# Kinderopvang en centra voor geestelijke gezondheidszorg

Beweeg met je muis over de balken om de cijfers te zien

Er zijn voor 2016 geen aparte cijfers voor deze deelsectoren beschikbaar.



## De belangrijkste knelpunten?

- ⚡ De werkdruk
- ⚡ De emotionele belasting