



Focus op innovatie en arbeid

Mei 2013

Werkbaar werk voor leidinggeven- den

Van alle werknemers heeft ongeveer een kwart leiding over andere werknemers. Verhoudingsgewijs hebben meer mannen (36,5%) dan vrouwen (16,6%) een leidinggevende functie. Meer leidinggevend dan niet-leidinggevend zijn gemotiveerd. Dat geldt zowel voor arbeiders, uitvoerend bedienden als professionals/kader/directie. Bij de twee laatst genoemde groepen zien we wel dat leidinggevend het moeilijker hebben om werk en privé goed op elkaar af te stemmen.

Arbeiders met leidinggevende functie: minder motivatieproblemen, meer leerkansen

18,3% van de arbeiders heeft een leidinggevende functie. Hun job scoort beïndrukkend beter op het vlak van motivatie en leerkansen dan de job van hun collega-arbeiders die geen leidinggevende functie hebben. Op het vlak van werkstress en werk-privé-balans zijn er geen significante verschillen.

Figuur 1: Werkbaarheidsindicatoren voor leidinggevende en niet-leidinggevende arbeiders, 2010 (% problematisch)

WERKBAARHEIDS INDICATOR	ARBEIDER	
	niet leidinggevend	leidinggevend
werkstress	26,6	28,4
motivatieproblemen	24,5	18,2
onvoldoende leermogelijkheden	38,3	17,0
problemen werk-privé-balans	7,6	9,6

(significante verschillen leidinggevend/niet-leidinggevend (χ^2 , $p \leq 0,05$) zijn vet gedrukt)

Uitvoerend bedienden met leidinggevende functie: minder motivatieproblemen, meer leerkansen, meer werk-privéproblemen

Bij de uitvoerend bedienden heeft 18,6% een leidinggevende functie. Net als bij arbeiders zien we ook hier betere scores voor motivatie en leerkansen. Op het vlak van werk-privé-balans daarentegen toont een grotere groep leidinggevend een deficit. Op het vlak van werkstress is het verschil niet significant.

Figuur 2: Werkbaarheidsindicatoren voor leidinggevende en niet-leidinggevende uitvoerend bedienden (% problematisch)

WERKBAARHEIDS INDICATOR	UITVOEREND BEDIENDE	
	niet leidinggevend	leidinggevend
werkstress	27,7	28,8
motivatieproblemen	19,8	11,7
onvoldoende leermogelijkheden	19,1	10,8
problemen werk-privé-balans	7,7	11,0

(significante verschillen leidinggevend/niet-leidinggevend (χ^2 , $p \leq 0,05$) zijn vet gedrukt)

Professionals/kader/directie met leidinggevende functie: minder motivatieproblemen maar meer werkstress en werk-privé-problemen.

Bij professionals, kader en directie heeft ongeveer tweederde (65,5%) een leidinggevende functie. Bij deze leidinggevendenden zijn er opvallend meer (20% versus 12,1%) die problemen ervaren om werk en privé te combineren. Ook het aandeel met werkstress ligt hoger (36,9%) dan bij niet-leidinggevendenden (30,2%). Er zijn er (verhoudingsgewijs) wel minder die met motivatieproblemen kampen (9,9% versus 14,6%).

Figuur 2: Werkbaarheidsindicatoren voor leidinggevende en niet-leidinggevende professionals/kader/directie (% problematisch)

WERKBAARHEIDS INDICATOR	PROFESSIONAL/KADER/DIRECTIE	
	niet leidinggevend	leidinggevend
werkstress	30,2	36,9
motivatieproblemen	14,6	9,9
onvoldoende leermogelijkheden	5,0	3,3
problemen werk-privé-balans	12,1	20,0

(significante verschillen leidinggevend/niet-leidinggevend (χ^2 , $p \leq 0,05$) zijn vet gedrukt)

De volledige analyse vindt de lezer in de [technische nota: 'werkbaar werk voor leidinggevendenden 2004-2010'](#). Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vindt u op www.werkbaarwerk.be. De documenten kan u gratis downloaden.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door STV-Innovatie & Arbeid met de financiële steun het Europees Sociaal Fonds.