



WERKBAAR WERK  
IN DE  
SOCIAL PROFIT

[www.waardevolwerk.be](http://www.waardevolwerk.be)

## De verschillende verzuimcijfers

### Het verzuimpercentage

Het verzuimpercentage geeft het gemiddelde aantal zieke werknemers weer per honderd werknemers. Het verzuimpercentage wordt gemeten over een bepaalde periode, bijvoorbeeld een maand, een kwartaal of een jaar.

Aantal verzuimde kalenderdagen in de periode

Verzuimpercentage = \_\_\_\_\_ x 100

Aantal werknemers x aantal kalenderdagen in de periode

### De meldingsfrequentie

Door de meldingsfrequentie kan je zien wat het gemiddelde aantal ziekmeldingen in een bepaalde periode is geweest.

Aantal ziekmeldingen in de periode      aantal kalenderdagen in het jaar

Meldingsfrequentie = \_\_\_\_\_ x \_\_\_\_\_

Aantal werknemers in de periode      aantal kalenderdagen in de periode

### De gemiddelde ziekte duur

Met de gemiddelde ziekte duur krijgt je inzicht in hoe lang de afgeronde ziektegevallen gemiddeld geduurd hebben. (De afgeronde ziekte dagen zijn het totaal aantal verzuimde kalenderdagen per beëindigd ziektegeval).

Aantal ziekte dagen van in periode afgeronde verzuimgevallen

Gemiddelde ziekte duur = \_\_\_\_\_

Aantal in periode afgeronde verzuimgevallen



## De Bradford Factor

De Bradford factor is ontwikkeld om de hoeveelheid kortdurend ten opzichte van langdurig verzuim in kaart te brengen. Kortdurend, frequent, ongepland verzuim is verstorender dan langdurig verzuim voor de organisatie. De Bradford factor zorgt voor inzicht in dit kortdurend verzuim. Er wordt aangenomen dat organisaties door hun personeelsbeleid kortdurend verzuim kunnen verminderen. Het is bijvoorbeeld een maatstaf om te kijken of acties uit het verzuimbeleid impact hebben.

Bradford factor =  $S^2 \times D$

S: Aantal ziektemeldingen van een specifieke medewerker over een bepaalde periode

D: Aantal dagen afwezigheid van de specifieke medewerker over dezelfde periode