



WERKBAAR WERK
IN DE
SOCIAL PROFIT

www.waardevolwerk.be

Checklist opstart peter- en meterschap

Wil je peterschap projectmatig lanceren binnen je eigen organisatie? Volg dan deze leidraad:

1. Begin met een gedegen PLANNING

- Is peterschap noodzakelijk? Zo ja, waarom?
- Zit samen met leidinggevende en nieuwe medewerkers en vraag wat voor hen de meerwaarde is van peter- en meterschap.
- Benoem een projectgroep. Deze groep bestaat best uit leidinggevende, medewerkers en vakbondsvertegenwoordigers.
- Ga na welke onthaaltools je al in huis hebt. Welke ontbreken nog?
- Koppel het peter- en meterschap aan het personeels- of onthaalbeleid.
- bezorg een beknopt voorstel aan de directie.
- Zorg voor ondersteuning vanuit de directie.

2. Maak een ONTWERP

- Omschrijf de rollen van organisatie, peter en nieuwe medewerker.
- Leg het inwerkprogramma door de peter vast.
- Bepaal hoeveel peters en meters er binnen de organisatie moeten zijn. Maak daarom een raming van het aantal nieuwe medewerkers op jaarbasis/
- Ga na wie de juiste competenties heeft om de rol van peter of meter op zich te nemen.

3. Organisatie van de START van het peterschap

- Toelichting van het doel van het programma, de verwachtingen en ieders rol en verantwoordelijkheden
- Vastleggen van afspraken m.b.t. vertrouwelijkheid, duur van de relatie, aantal ontmoetingen, de tijd die de mentor van zijn/haar directie krijgt om de peterrol op te nemen ...
- Voorzie training voorzien voor de peters en meters (feedback geven, onderhandelen...)
- Breng peters en meters inzicht bij over persoonlijke werkstijlen



WERKBAAR WERK
IN DE
SOCIAL PROFIT

www.waardevolwerk.be

4. **CONTROLEER** en **SIGNALEER** op tijd

- Houd contact met de verschillende mentoren
- Benoem een contactpersoon voor hen.

5. **EVALUEER** alle aspecten van het peterschapsproces

- Neem voldoende evaluatiemomenten op in het proces
- Spoor peters en nieuwe medewerkers aan zelf hun ervaringen te evalueren
- Bepaal het effect van peterschap op de rest van de organisatie en de organisatiecultuur
- Zorg voor erkenning van de peters

6. Geef **FEEDBACK** en **STUUR BIJ** waar nodig