



WERKBAAR WERK
IN DE
SOCIAL PROFIT

www.waardevolwerk.be

Talentgericht personeelsgesprek

Het waarderend interview is een manier om tot een talentgericht personeelsgesprek te komen.

De opzet

Vraag iemand naar:

- Een situatie waar iemand het afgelopen jaar trots op was
- Een prestatie die men wel vaker wilt leveren
- Waar wil je meer van?

Kortom: een goede prestatie waarbij je met voldoening en positieve energie het werk deed.

Vraag aan je gesprekspartner om zo een voorbeeld te omschrijven.

Begeleidende vragen:

- Schets kort de situatie: Wie? Wat? Waar?
- Wat deed je in die situatie? Welke dingen deed je die werkte?
- Wat was het effect van je handelen? Op anderen? Op jezelf? Op het werk?
- Wat was hetgeen dat je voldoening gaf in die situatie?
 - Waar ben je trots op of tevreden over?
 - Waar krijg je energie van?
- Welke kwaliteiten of talenten heb je op dat moment ingezet?
 - Wat zijn hierin de bouwstenen tot succes?

Deze methodiek kan je ook gebruiken wanneer iemand het moeilijk heeft met bepaalde zaken zoals het overzicht houden bij grote hoeveelheden taken. Zoom in deze situatie in op de positieve uitzondering: Je vindt het moeilijk om het overzicht bewaken in je takenpakket, maar wat was een moment dat dit wel lukte?