

DÉCLARATION RELATIVE À LA POLITIQUE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

VISION ● Chez Konings, nous aspirons à zéro incident entraînant des blessures.

CE QUE NOUS CROYONS ● Tous les décès, blessures et maladies liés à l'activité professionnelle peuvent être évités, et tout le monde a fondamentalement le droit à un environnement de travail sûr et sain. Nous croyons que chacun devrait rentrer à la maison auprès de ses proches chaque jour en toute sécurité et en pleine santé.

PROMESSE ● Nous promettons de créer une culture ouverte et transparente dans laquelle la sécurité est une valeur fondamentale pour chacun d'entre nous, de sorte que lors des processus de prise de décisions les menaces et les perspectives liées à la santé, à la sécurité et au bien-être sont envisagées selon une perspective d'intégrité et d'expertise et sont prises en compte avant toute action.



À cette fin, nous appliquons le credo « **Always Safe Never Sorry** » (La prévention avant tout, sans regret). Ce dernier implique que tous nos collaborateurs sont habilités à dire « **stop** » s'ils estiment qu'un risque n'a pas été géré de manière appropriée. Personne ne doit fermer les yeux et personne ne doit regretter de ne pas avoir agi.

Spécifiquement, nous investirons des ressources adaptées afin de garantir que :

- des processus de gouvernance internes et externes rigoureux soient en place afin de vérifier ce que nous faisons et, à tout le moins, que nous respectons la législation. Nos processus incluront un suivi actif d'une variété d'indicateurs de performances clés capacitives ou inductives. Si nécessaire, nous apporterons des ajustements opportuns à nos stratégies.
- Les processus de gestion des risques sont en place dans l'ensemble de nos infrastructures pour identifier les menaces et les perspectives, établir le contexte des risques et analyser, évaluer et déterminer les traitements appropriés. Lorsque l'on envisage comment gérer les risques présentant une menace, nous respectons la hiérarchie des contrôles pour réduire les menaces à un niveau acceptable.
- Nous avons un processus de gestion du changement afin de garantir que l'ensemble des changements permanents, temporaires, planifiés et non planifiés sont gérés comme il se doit.
- Il y a un leadership et un engagement visibles à tous les niveaux de l'organisation. Nos managers et superviseurs sont dans l'atelier. Ils observent et discutent des comportements et des conditions de sécurité et aident à résoudre les questions avant qu'elles ne deviennent problématiques.
- Des formations spécifiques et génériques sont dispensées à tous les employés afin qu'ils puissent acquérir et démontrer une connaissance de travail de la santé et de la sécurité, améliorent leurs compétences relatives à la conscience des situations et soient capables de reconnaître les dangers potentiels.
- Nous avons un programme de sécurité axé sur les comportements qui nous permet de dialoguer avec les employés, les former et les responsabiliser non seulement à prendre la responsabilité de leur propre santé, sécurité et bien-être, mais également de celle de ceux qui les entourent. Nous créerons une culture où les employés ont les ressources nécessaires pour influencer leurs actes, comportements, performances et décisions de manière positive et tangible et d'en être responsables.
- Nous avons des systèmes de récompense et de reconnaissance en place pour encourager des comportements sûrs et des suggestions d'innovations qui contribuent aux performances de santé et de sécurité.
- Un niveau élevé de rapport et d'enquête est en place afin de déterminer les causes et les facteurs de causalité des incidents évités de justesse et de toutes les maladies, blessures et autres incidents liés au travail. Les apprentissages et les plans d'action seront communiqués en temps opportun à l'ensemble du groupe Konings afin d'éviter la récurrence de tels incidents.
- En cas de maladie ou de blessure liée au travail, nous soutiendrons activement nos employés et leur famille.