

# GEZONDHEIDS- EN VEILIGHEIDSBELEID

**VISIE** ● Onze kijk bij Konings is er een zonder incidenten.

**OVERTUIGING** ● We geloven dat alle dodelijke ongevallen, letsels en beroepsziekten op de werkplaats voorkomen kunnen worden en dat iedereen het fundamentele recht heeft op een veilige en gezonde werkomgeving. We geloven dat elke medewerker elke dag veilig en gezond naar huis moet kunnen gaan, naar de mensen om wie hij of zij geeft.

**BELOFTE** ● Onze belofte is een open en transparante cultuur te creëren waarin veiligheid een kernwaarde van ons allen is, zodat tijdens besluitvormingsprocessen bedreigingen en kansen in verband met gezondheid, veiligheid en welzijn vanuit een positie van integriteit en deskundigheid worden overwogen en op passende wijze worden behandeld alvorens acties te ondernemen.



Daarom is ons mantra **'Always Safe Never Sorry'**, wat betekent dat iedereen in onze faciliteiten het recht heeft om **'stop'** te zeggen wanneer ze het gevoel hebben dat een risico niet naar behoren werd beheerd, niemand moet de andere kant opkijken, niemand moet spijt hebben dat ze niet hebben gehandeld.

## Zo zullen we voldoende middelen investeren om ervoor te zorgen dat:

- er strenge interne en externe governanceprocessen voorhanden zijn om na te gaan of we doen wat we zeggen en zeggen wat we doen, en of we ons ten minste aan de wetgeving houden. Ons proces omvat het actief monitoren van een aantal vooruitlopende en achterblijvende KPI's. Indien nodig zullen wij onze strategieën tijdig aanpassen;
- er in al onze inrichtingen risicobeheersingsprocessen voorhanden zijn om bedreigingen en kansen te identificeren, de context van de risico's vast te stellen en passende behandelingen te analyseren, te evalueren en te bepalen. Bij het behandelen van risico's die een bedreiging vormen, volgen we de hiërarchie van controles om bedreigingen tot een aanvaardbaar niveau terug te brengen;
- we een proces voor veranderingsbeheer hebben om ervoor te zorgen dat alle permanente, tijdelijke, geplande en ongeplande wijzigingen adequaat worden beheerd;
- er op alle niveaus in de organisatie zichtbaar leiderschap en betrokkenheid is en onze managers en supervisors op de werkvloer aanwezig zijn om veiligheidsgedrag en -omstandigheden te observeren en te bespreken en problemen te helpen oplossen voordat ze erger worden;
- alle werknemers een taakspecifieke en algemene opleiding krijgen, zodat ze een praktische kennis van gezondheid en veiligheid hebben en toepassen, situaties beter kunnen beoordelen en mogelijke gevaren kunnen herkennen;
- we over een gedragsgebaseerd veiligheidsprogramma beschikken waarbij we werknemers betrekken en hen opleiden en in staat stellen om niet alleen verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen gezondheid, veiligheid en welzijn, maar ook voor die van iedereen om hen heen. We zullen een cultuur creëren waarin werknemers de middelen hebben om hun acties, gedragingen, prestaties en beslissingen positief en tastbaar te beïnvloeden en er verantwoording over af te leggen;
- we over belonings- en erkenningsregelingen voor veilig gedrag en over suggesties voor innovatie beschikken die bijdragen tot goede prestaties op het gebied van gezondheid en veiligheid;
- er strenge normen gehanteerd worden voor rapportage en onderzoek om de onderliggende oorzaak en de oorzakelijke factoren van bijna-ongevallen en alle beroepsziekten en -letsels en andere incidenten vast te stellen. Over de opgedane ervaringen en actieplannen zal tijdig binnen de Konings-groep worden gecommuniceerd om herhaling te voorkomen;
- in geval van een beroepsziekte of -letsel zullen wij onze werknemers en hun gezinnen actief steunen.