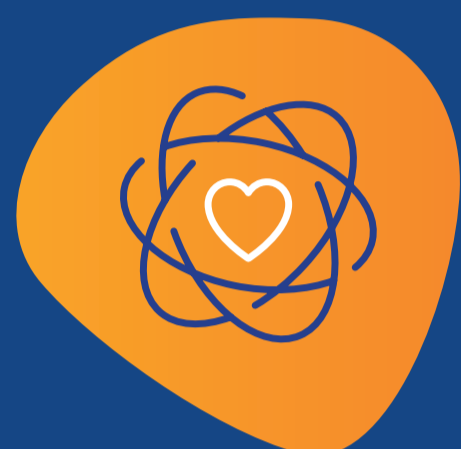


NOS VALEURS

VISION

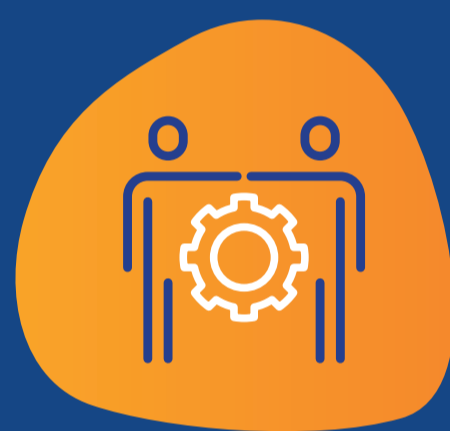
Nous pensons qu'il est de la responsabilité de chaque génération de laisser à ses enfants une planète en meilleure santé. À cette fin, nous établissons des relations durables avec nos partenaires et encourageons nos employés à adopter une mentalité innovante et dynamique. Ensemble, nous aspirons à avoir un impact social, économique et environnemental positif dans tout ce que nous faisons.



Nos valeurs FONDAMENTALES

collaboration, appropriation, fiabilité et esprit d'entreprise

Nos valeurs FONDAMENTALES sont le reflet de qui nous sommes, de nos actes et de l'objectif vers lequel nous tendons. Nous attendons de nos employés qu'ils fassent preuve d'intégrité, qu'ils appliquent nos valeurs au quotidien et deviennent la meilleure version d'eux-mêmes aujourd'hui afin de laisser derrière eux un monde meilleur demain.



Collaboration

Nous ne pouvons réussir que si nous travaillons main dans la main avec toutes les parties prenantes. Nous pouvons parvenir à une croissance durable, responsable et sûre en entretenant une culture ouverte et transparente où chacun peut apporter sa contribution. Que vous soyez un collaborateur interne ou externe, ou que vous fassiez partie de l'une de nos communautés, votre contribution peut également faire la différence.



Appropriation

Nous fournissons à nos employés la formation et les compétences, les ressources, l'autorité et l'opportunité de devenir autonomes et d'assumer la responsabilité des résultats de leurs décisions et de leurs actions. Nous pensons que cette approche inculque une attitude axée sur la résolution des problèmes et nous permet de gérer les menaces et les opportunités de manière responsable.



Fiabilité

Le succès repose sur la confiance et la fiabilité. Chez KONINGS, notre credo est le suivant : **dites ce que vous faites et faites ce que vous dites**. Nous répondons ainsi de manière responsable à nos attentes et à celles de toutes nos parties prenantes.



Entrepreneuriat

Nous croyons au pouvoir de l'esprit d'entreprise pour identifier de nouvelles opportunités, améliorer continuellement nos activités et gérer les risques. Nos employés sont encouragés à avoir l'esprit ouvert, à apporter de nouvelles idées et à appliquer notre processus de gestion du changement pour concrétiser leurs idées.