

ECoOB en ENEBRA willen samengaan

Eén energiecoöperatie voor heel Vlaams-Brabant. Samenvatting van het fusievoorstel.

De bestuursorganen van ECoOB (Energiecoöperatie Oost-Brabant) en ENEBRA stellen voor om samen te gaan. Door de krachten te bundelen kunnen we de energietransitie in Vlaams-Brabant verder versnellen. Als de coöperanten akkoord gaan, worden we **Energiecoöperatie Brabant**: één coöperatie voor Oost-Brabant, de Druivenstreek, de Zennevallei en het Pajottenland.

De leden van beide coöperaties stemmen op **23 januari 2027** in een buitengewone algemene vergadering.

Waarom doen we dit?

- **De energiemarkt wordt complexer.** Batterijen, energiedelen, laadpalen, warmtenetten en strengere regels vragen steeds **meer expertise**.
- **Vrijwilligerswerk alleen volstaat niet langer.** Enebra draait nog sterk op onbezoldigde bestuurders. Hun inzet verdient een stevige basis voor de toekomst. Binnen een groter geheel kan het **werk professioneel en duurzaam** verdergezet worden.
- **Samen kunnen we meer.** Met **één administratie, één website en één aanspreekpunt** voor lokale besturen gaat er minder geld naar overhead. Dat laat meer middelen over voor klimaatprojecten, zoals zonne-energie, batterijen, warmte- en windprojecten.
- **Een sterkere positie.** Een groter balanstotaal helpt bij gesprekken met banken en versterkt het vertrouwen bij klanten en leveranciers.

Wat betekent dit voor jou als ECoOB-coöperant?

- Je aandelen en rechten veranderen niet. Alleen de naam van de coöperatie wijzigt. Door de schaalvergroting heeft de coöperatie meer slagkracht.

Wat betekent dit voor jou als ENEBRA-coöperant?

- **Je aandeel blijft evenveel waard.** 1 aandeel ENEBRA wordt 1 aandeel ECoOB, telkens van 250 euro. Je betaalt niets extra.
- **Je dividend over 2026** wordt nog beslist door de algemene vergadering van ENEBRA. Je mag daarover stemmen. Vanaf 1 januari 2027 delen je nieuwe aandelen mee in de winst van ECoOB.
- **Uittreden blijft mogelijk.** Je behoudt je oorspronkelijke intredingsdatum. Als de voorwaarden bij ECoOB en ENEBRA verschillen, geldt voor jou de gunstigste.
- **Jonge coöperanten** van Enebra (tot 26 jaar) behouden hun rechten en plichten indien zij hun aandelen nog niet volstorten.
- **Extra service:** ENEBRA-leden krijgen toegang tot gepersonaliseerd energieadvies voor hun woning via [Zonnebouwers](#).

Wat verandert er concreet?

- De coöperatie krijgt een nieuwe naam en een groter werkgebied. De statuten en het intern reglement worden daarop aangepast.
- Het bestuur van ECoOB wordt uitgebreid met bestuurders van ENEBRA.

- Alle bezittingen, schulden, contracten, vergunningen en zonne-installaties van ENEBRA gaan over naar ECoOB.
- Medewerkers van ENEBRA behouden hun contract, anciënniteit, loon- en arbeidsvoorwaarden. Voor de medewerkers van ECoOB verandert niets.

Is dit financieel gezond?

Het bestuur van ECoOB liet de werking van ENEBRA doorlichten. De zonne-installaties zijn correct gebouwd, brengen financieel op en klanten betalen correct. De boekhouding verloopt correct en tijdig. Ook de jaarrekeningen van beide coöperaties tonen dat het eigen vermogen per aandeel hoger is dan 250 euro. **Bedrijfsrevisor Clybouw Bedrijfsrevisoren** gaat dat na.

Hoe zorgen we voor lokale verankering?

Een groter gebied brengt het risico mee dat bestuur en burger verder uit elkaar komen te staan.

Daarom:

- komen ENEBRA-bestuurders in het bestuur van ECoOB;
- blijven we de actieve sympathisanten betrekken;
- organiseren we infoavonden en contacten met de coöperanten, de lokale besturen en het middenveld in het ganse werkingsgebied.