

DMW, je partner in welzijn en zorg



1. Definitie mantelzorger



Een mantelzorger is iemand die op regelmatige basis zorgt voor een familielid, vriend of andere persoon uit je omgeving, die meer zorg nodig heeft door ziekte, handicap, ouderdomsverschijnselen of psychische moeilijkheden.

2. Combinatie van werk en mantelzorg

2. Combinatie van werk en mantelzorg



- Thematische verloven
- Tijdskrediet of loopbaanonderbreking/Vlaams zorgkrediet
- Opnemen vakantiedagen
- Omstandigheidsverlof/klein verlet
- Verlof om dwingende redenen
- Pleegzorgverlof
- Uitzonderlijk verlof voor begeleiding van bepaalde personen
- Uitzonderlijk verlof wegens overmacht
- Verminderde prestaties/afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden
- Vierdagenweek
- Flexibel arbeidsregime
- Verlof zonder wedde

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Thematische verloven

- Voor werknemers en ambtenaren

- Ouderschapsverlof:** voor *opvoeding van kinderen* tot 12 jaar / 21 jaar (handicap)

Duur: 4 maanden volledige onderbreking, 8 maanden halftijdse onderbreking of 20 maanden 1/5^{de} onderbreking. sinds 1/06/2019 ook mogelijkheid om ouderschapsverlof via 1/10 op te nemen.

- Verlof voor medische bijstand (zorgverlof):** voor zorg voor een persoon met wie je samenwoont, een bloedverwant tot en met de 2^{de} graad, een aanverwant tot en met de 1^{ste} graad, die lijdt aan een *zware ziekte*

Duur: 12 maanden volledige onderbreking of 24 maanden halftijdse of 1/5^{de} onderbreking

- Palliatief verlof:** voor *verlenen van mantelzorg aan een palliatieve persoon*

Duur: 1 maand volledige, halftijdse of 1/5^{de} onderbreking (2 x verlengbaar met 1 maand)

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Tijdscrediet/loopbaanonderbreking/Vlaams zorgcrediet

•Tijdscrediet + Vlaamse aanmoedigingspremie: werknemers

Loopbaanonderbreking/Vlaams zorgcrediet: ambtenaren

•Tijdscrediet zonder motief: afgeschaft op 1/04/2017

•Tijdscrediet met motief: volledige, halftijdse of 1/5^{de} onderbreking:

- Tijdscrediet voor het zorgen voor een kind jonger dan 8 jaar
- Tijdscrediet voor het zorgen voor een gehandicapt kind jonger dan 21 jaar
- Tijdscrediet voor het verlenen van zorg of bijstand aan een zwaar ziek minderjarig kind, dat al dan niet deel uitmaakt van het gezin
- Tijdscrediet voor het verlenen van zorg of bijstand aan een zwaar ziek gezins- of familielid tot en met de 2^{de} graad
- Tijdscrediet voor het verlenen van palliatieve zorgen

•Tijdscrediet einde loopbaan (landingsbanen): halftijdse of 1/5^{de} onderbreking

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Tijdscrediet (werknemers)

•Tijdscrediet met motief:

- Minstens 2 jaar tewerkstelling bij huidige werkgever
- Max. 51 maanden in de loop van je beroepsloopbaan
- Bij veel werkgevers wordt een limiet gehanteerd van het aantal WN dat gelijktijdig tijdscrediet kan opnemen (wettelijke grens: 5 %)
- Duur tijdscrediet > duur thematisch verlof; uitkering tijdscrediet < uitkering thematisch verlof

•Tijdscrediet einde loopbaan:

- Vanaf 60 jaar (in uitzonderlijke gevallen reeds vanaf 55 jaar)
- Aan deze regeling zijn anciënniteits- of tewerkstellingsvoorwaarden gekoppeld

•Meer info: RVA, vakbond of personeelsdienst

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Loopbaanonderbreking (ambtenaren)

•Voor wie?

- Personeelsleden van de Vlaamse openbare sector die al vóór 2/09/2016 in loopbaanonderbreking waren gegaan
- Personeelsleden van de openbare sector die niet tot de Vlaamse openbare sector behoren

•De verschillende vormen van loopbaanonderbreking en hun precieze voorwaarden

zijn afhankelijk van:

- de overheid of de openbare dienst waarbij je werkt
- het feit of je vastbenoemd bent (statutair) of volgens een arbeidsovereenkomst werkt (contractueel)

•Meer info: RVA, vakbond of personeelsdienst

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Vlaams zorgkrediet (ambtenaren)

•Voor wie?

- Personeelsleden die voor de Vlaamse openbare sector zijn beginnen werken op 13/01/2016 of later (statutair of contractueel)
- Personeelsleden van de Vlaamse openbare sector die loopbaanonderbreking hebben aangevraagd ten vroegste vanaf 2/09/2016 (statutair of contractueel)

•Motieven:

- Zorg voor een kind tot en met 12 jaar
- Zorg voor een kind met een handicap (geen leeftijdsgrens)
- Zorg voor een zwaar ziek gezins- of familielid tot en met de 2^{de} graad
- Palliatieve zorgen (beperkt tot max. 3 maanden)

•Maximale duur: volledig (max. 18 maanden, maar in periodes van min. 3 en max. 12 maanden), halftijds (max. 36 maanden, maar in periodes van min. 3 en max. 12 maanden), 1/5^{de} tijds (max. 90 maanden, maar in periodes van min. 3 en max. 12 maanden)

•Meer info: <https://www.werk.be/online-diensten/vlaams-zorgkrediet>

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Opnemen vakantiedagen

- Vakantiedagen kunnen ingezet worden om zorgtaken op te nemen
- In sommige bedrijven worden er extra vakantiedagen toegekend, bijvoorbeeld anciënniteitsdagen of arbeidsduurverminderingdagen (vb. 40 uren werken in 38-urenregeling)

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Omstandigheidsverlof/klein verlet

- Voor werknemers
- In het kader van een mantelzorgsituatie geldt dit voor het bijwonen van een bijeenkomst van de familieraad, die bijeengeroepen werd door de vrederechter. Je krijgt hiervoor omstandigheidsverlof gedurende de duur van de bijeenkomst, met een maximum van 1 dag
- Max. 5 dagen/jaar

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Verlof om dwingende redenen

- Onder 'dwingende redenen' wordt elke onvoorzienbare, los van het werk staande gebeurtenis verstaan die jouw dringende en noodzakelijke tussenkomst vereist

- Verlof om dwingende redenen kan bijvoorbeeld aangewend worden bij ziekte, een ongeval of een ziekenhuisopname van een gezinslid

- Max. 10 dagen/jaar

- Geen loon, noch recht op vakantiegeld

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Pleegzorgverlof

- Voor werknemers
- Als je bent aangesteld als pleegzorger heb je het recht om van het werk afwezig te zijn voor de vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing van een persoon in je gezin
- Max. 6 dagen/jaar

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Uitzonderlijk verlof voor begeleiding van bepaalde personen:

- Voor ambtenaren
- Om zieken, personen met een handicap en maatschappelijk kwetsbaren te vergezellen tijdens vakantiereizen en -verblijven in België of in het buitenland, die georganiseerd worden door een vereniging, een openbare instelling of een privé-instelling
- Max. 5 dagen/jaar

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Uitzonderlijk verlof wegens overmacht:

- Voor statutaire ambtenaren
- Verlof wegens overmacht dat te wijten is aan de ziekte of een ongeval van een persoon met wie je samenwoont
- Max. 4 dagen/jaar

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Verminderde prestaties/afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheden

- Voor statutaire ambtenaren
- Verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden: enkel indien de goede werking van de dienst niet in het gedrang komt
- Afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden: voltijds onbetaald verlof gedurende max. 2 jaar verspreid over de volledige beroepsloopbaan

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Vierdagenweek

- Voor statutaire ambtenaren
- Vrijwillig, met/zonder premie
- Vanaf 50 of 55 jaar
- Je werkt 4 volledige dagen/week en hebt 1 vrije dag
- Vrije dag kan steeds aangepast worden
- Tijdens de periode van de vrijwillige vierdagenweek mag je geen winstgevende activiteit uitoefenen

2. Combinatie van werk en mantelzorg



Flexibel arbeidsregime

- Vierdagenweek of 4,5-dagenweek: alle arbeidsuren (vb. 38 uren) worden gepresteerd verspreid over 4 of 4,5 dagen (i.p.v. over 5 dagen)
- Glijdende uren
- Verlengde middagpauze (vb. om bezoek te brengen aan zorgbehoevende)
- Verkorte middagpauze (maar wel wettelijk minimum van 30 minuten te respecteren)
- Telewerk
- ...
- **Te bespreken met personeelsdienst**



Verlof zonder wedde

- Geen loon
- Gunst van de werkgever (niet afdwingbaar)

3. Rechten en plichten van mantelzorgers

3. Rechten en plichten van mantelzorgers



- Rechten en plichten zijn deze die je overeenkomt met de persoon waarvoor je mantelzorger bent.
- Tot op heden nog geen mantelzorgstatuut dat bepaalde sociale rechten toekent aan mantelzorgers

4. Mantelzorgverenigingen

4. Mantelzorgverenigingen



4. Mantelzorgverenigingen



- Informatie:
 - Ledenblad: op papier en/of digitaal
 - Vormingen
 - Website
- Professionele hulp: minstens 32 uren/week telefonisch bereikbaar
- Ontspanningsmogelijkheden: verwendag / zorgvakantie
- Belangenbehartiging:
 - Knelpuntennota
 - Vertegenwoordiging van de mantelzorgers en zorggebruikers in tal van Vlaamse en Brusselse overlegorganen (op alle niveaus)

4. Mantelzorgverenigingen



Website met alle info over mantelzorg:
<http://www.mantelzorgers.be>

5. Voornaamste financiële tussenkomsten

5. Voornaamste financiële tussenkomsten



Inkomensvervangende- en:of integratietegemoetkoming

- Financiële tegemoetkoming (bijstandsuitkering); Vanaf 21 jaar (kan aangevraagd worden vanaf 20 jaar) tot 65 jaar
- Bedrag afhankelijk van graad van zelfredzaamheid; gezinscategorie en inkomsten– ingaande de maand volgend op de aanvraag
- Min. 7 punten voor verminderde zelfredzaamheid
- Uitbetaald door FOD
- Gekoppeld aan het inkomen
- Vrij besteedbaar: niet verantwoord

5. Voornaamste financiële tussenkomsten



Zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden

- vaak 'de mantelzorgpremie' genoemd
- Tussenkomst in niet-medische kosten: gezinshulp, poetshulp, vervoer, hulpmiddelen, mantelzorg, ...
- Mantel- en thuiszorgpremie ↔ premie residentiële zorg
- 130 euro/maand – 3mnd wachttijd
- Voor zwaar zorgbehoevende personen (minstens 35 punten BEL-schaal)
- Uitbetaald door zorgkas
- Niet gekoppeld aan het inkomen
- Vrij besteedbaar: niet verantwoorden

5. Voornaamste financiële tussenkomsten



Zorgbudget voor ouderen met een zorgnood

- Tussenkomst voor hulpbehoevende 65-plussers met bescheiden inkomen
- Bedrag afhankelijk van zorgbehoefte en inkomen: 85 - 571 euro/maand – ingaande de maand volgend op de aanvraag
- Min. 7 punten voor verminderde zelfredzaamheid
- Uitbetaald door zorgkas
- Gekoppeld aan het inkomen
- Vrij besteedbaar: niet verantwoord



Persoonsvolgend budget (PVB)

- Voor personen met een handicap met een complexe ondersteuningsnood die de rechtstreeks toegankelijke zorg en ondersteuning overstijgt
- 12 budgetcategorieën variërend van 10.000 tot 85.000 euro per jaar (of gelijkwaardig in punten/vouchers)
- Voor personen met een handicap tussen 18 en 65 jaar (handicap reeds erkend vóór 65ste verjaardag ⇒ verlengd nadien)



Persoonsvolgend budget (PVB)

- Uitbetaald door het VAPH
- Niet gekoppeld aan het inkomen
- Iedere uitgave moet verantwoord worden, behalve voor het zeer beperkte vrij besteedbaar deel

5. Voornaamste financiële tussenkomsten



Gemeentelijke mantelzorgpremie

- Per gemeente/stad verschillende situatie
- Provincie West-Vlaanderen:

<https://www.lieverthuislm.be/premies/wvlpremie.htm>

6.Vragen?