Le management non hiérarchique dans un contexte de projet

Voulez-vous accroître votre influence personnelle pour atteindre de meilleurs résultats?
Souhaitez-vous convaincre davantage et stimuler vos collègues à collaborer?

Vous reconnaissez ceci?

Ingénieur projet

Je dois réaliser un projet dans un délai bien précis et du coup j'ai besoin de l'appui de spécialistes. Mais eux aussi ont leur propre projet à terminer, alors comment puis-je les motiver à respecter le timing nécessaire au mien?

Sales Manager

En tant qu'organisation nous nous sommes engagés vis-à-vis du client à réaliser un projet où des commerciaux devaient intervenir. Nous avons malheureusement rencontré chez eux une certaine résistance à laquelle nous ne nous attendions pas, ce qui a ralenti le déroulement du projet. Comment instaurer la confiance dans cette équipe multidisciplinaire pour mener à bien le projet?

Responsables prévention et qualité

Les responsables prévention ou qualité dans les entreprises ont parfois bien du mal à convaincre leurs collègues de suivre de nouvelles procédures. Comment peuvent-ils intervenir de manière motivante pour leur faire voir la plus value du changement sans leur donner le sentiment qu'ils sont simplement obligés de le suivre ? En tant que responsable prévention, j'aimerais connaître une manière d'accroître mon influence personnelle puisque je n'ai pas de lien hiérarchique direct.

great in training, expert in follow-up

LOOKING FOR RETURN ON EXPECTATIONS?

Le management non hiérarchique dans un contexte de projet

Une des spécificités de la gestion de projet réside dans le fait que le chef de projet n'exerce pas en général d'autorité hiérarchique sur les membres de l'équipe. Et dans ce cas, le management est plutôt une affaire de leadership personnel et naturel. Pour avoir un certain impact sur les différents acteurs d'un projet, les compétences en communication et en techniques d'influence jouent un rôle considérable. En développent son propre style de leadership, on peut augmenter efficacement son influence sur son environnement de travail et se positionner avec plus de force dans l'équipe.

Centre de simulation

Dynamo a développé un centre d'apprentissage et de simulation "Red Jacket"; les participants y sont plongés dans la complexitédumanagementd'équipes dans un contexte de projet.

Red Jacket est une entreprise fictive. Au sein du département R&D de Red Jacket, on constitue une équipe de projet qui devra développer une technique innovante à la demande d'un important client. Ce qui va entraîner la collaboration avec les autres départements. Et c'est à ce niveau-là ainsi qu'au niveau des attentes du client que les défis et les difficultés vont surgir …

A travers la mission qui leur est confiée, les participants vont être mis au défi en appliquant ce qu'ils auront vu en formation: gérer le planning et respecter le timing, échanger des informations, impliquer les contractants et les collègues, travailler de manière proactive, demander du feed- back, stimuler les autres à collaborer, négocier, établir des rapports, se positionner, annoncer de mauvaises nouvelles, …

Le formateur observe, donne un feedback précis, et répond à leurs questions par des mises en perspective, des techniques et de l'information concrète.

Training

Visibilité dans l'organisation et personal branding

Quand vous menez à bien un projet, ou que vous développez une certaine expertise dans un domaine, vous augmentez inévitablement votre visibilité dans l'organisation à condition que vous communiquiez efficacement. Et, en même temps, le fait de travailler en réseau et de créer une visibilité suffisante de son travail va également favoriser l'engagement des collaborateurs dans la réussite d'un projet spécifique.

- Quelles sont les choses à faire et à éviter pour augmenter sa visibilité dans l'entreprise?
- Comment bouger davantage dans l'organisation?
- Comment expliquer un projet de manière convaincante à des personnes clés?
- Quelles sont les bons moments pour travailler en réseau et les opportunités à saisir?

Communiquer et influencer: comment donner des instructions & des tâches avec impact

Quelques lois de la dynamique de groupe sont évoquées et directement appliquées à la situation des chefs de projet.

- Comment rendre sa communication plus puissante?
- Comment jouer sur une communication souple et flexible pour augmenter son influence?

Gérer les points de vue des différents acteurs d'un projet

En tant que chef de projet il faut pouvoir tenir compte des différents acteurs du projet et en même temps adapter sa stratégie d'influence pour augmenter son impact.

- Explication des différentes positions que peuvent occuper les protagonistes d'un projet
- Comment les gérer?
- Quelles sont les stratégies à développer en fonction de la position adoptée par une personne?

Comment stimuler la collaboration entre les personnes et fédérer les intérêts divergents

- Comment gérer les intérêts ou les points de vue opposés des acteurs d'un projet, leurs logiques ou leur vision et les rassembler derrière un objectif unique?
- Comment parvenir à une situation win-win?
- Comment former et accompagner une équipe de projet forte et efficace?

Intéressé?

Contactez Krist Van Laere, Development Manager
0475 78 04 03 ou krist@dynamo.be

Notre formateur pour cette thème:
Jean-Philippe Dor

Approche concrète

Formation & centre de simulation
2 jours. Contenu décrit dans ce folder.

Supervision
Les participants remplissent le questionnaire de Radar à l'avance.
Ce questionnaire mesure 48 paramètres d'attitude, de motivation et de stratégie de travail. De ce plug-in, nous travaillons autour des questions d'apprentissage personnel et des cas.

A propos de Dynamo

En tant que partenaire de formation, nous sommes orientés résultats et nous proposons des formations comportementales en communication, leadership et management, vente et RH. Chaque trajet de formation est concret, interactif, amusant et a pour objet d'obtenir un résultat maximal en un minimum de temps. Nous sommes également spécialisés en suivi de formation pour lequel nous avons développé une série d'outils.
Dynamo propose également des trajets de coachings individuels et intervient en tant que facilitateur dans la co création du développement d'une organisation.

great in training expert in follow up
dynamo
new generation training
Groenstraat 79 • 3001 Leuven • Belgium
Tel: +32 16 850 137 • info@dynamo.be
www.dynamo.be · www.schoolforrecruitment.com