



ONZE DIENSTVERLENING IN ÉÉN OOGOPSLAG:

TRAINING

- ◁ Op maat
- ◁ Open workshops
- ◁ Online
- ◁ Webinars
- ◁ Podcasts

COACHING

- ◁ Individuele coaching
- ◁ Teamcoaching
- ◁ Executive coaching
- ◁ Loopbaangesprek
- ◁ Werkbaar werk
- ◁ Jobcrafting
- ◁ Jobdialogoog

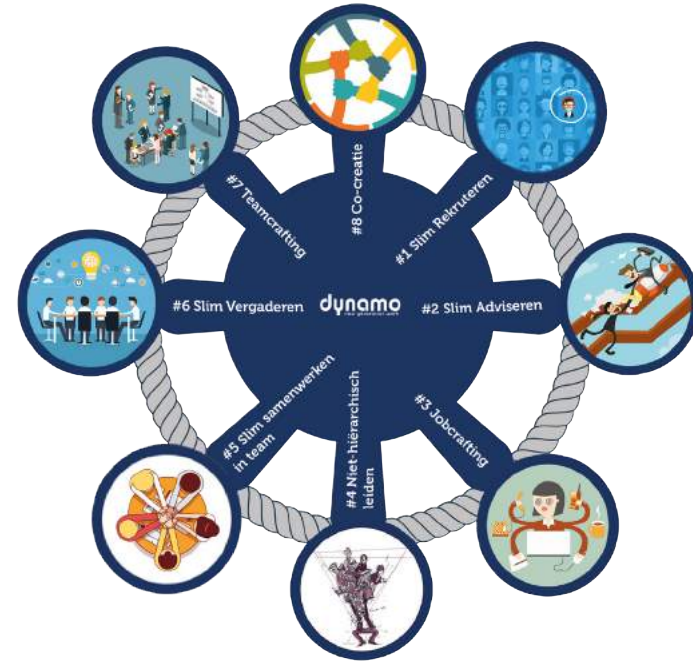
ORGANISATIEONTWIKKELING

- ◁ Samenwerking optimaliseren
- ◁ Teamcrafting, Teamcoaching
- ◁ Zelfsturing, Zelforganisatie
- ◁ Conflicten oplossen
- ◁ Innoveren in samenwerking
- ◁ Missie, Visie, Waarden

CONSULTANCY

- ◁ Instroom
- ◁ Doorstroom
- ◁ Development
- ◁ Gesprekken over het werk

NEW GENERATION WORK
OOK BINNEN JOUW ORGANISATIE?



8 ACTIES VOOR MEER ZELFSTURING



Training | Coaching | Organisatieontwikkeling



dynamo new generation work
Groenstraat 79 • 3001 Leuven • Belgium • +32 16 850 137
info@dynamo.be • www.dynamo.be

1. SITUERING

We mogen dan wel een geoliede HR-afdeling hebben en de mogelijkheid om tal van trainingen te volgen, samenwerken met collega's blijft een moeilijke discipline en het zal er ook de komende jaren niet op beteren. Nochtans zijn de uitdagingen om op een andere manier samen te werken groot. Een krappe arbeidsmarkt maakt dat we ofwel met een chronisch tekort aan mensen zitten ofwel dat we met een zeer diverse groep aan de slag moeten gaan. Digitalisering en robotisering zorgen er bovendien voor dat er jobs verdwijnen maar tegelijk dat er ook nieuwe nu nog onbestaande jobs zullen bijkomen.

2. WAT

Organisaties die zelfsturend zijn, worden meer en meer in de schijnwerpers geplaatst. Maar, zijn ze wel zo succesvol en zijn ze niet vanaf het begin al zo opgezet? Bestaande organisaties starten best zelf met hun eigen transformatieproces. Die transformatie gebeurt op een manier dat het werk kan verder gaan en er zo weinig mogelijk extra taken bijkomen. De hulp hiervoor vind je niet op de zijlijn maar in de organisatie zelf. Samen met de teams gaan we met de reële uitdagingen aan de slag. Met één doel, hen zo snel mogelijk methodieken en processen bijbrengen die ze zelf kunnen toepassen.

3. ACHT ACTIES

Bij Dynamo geloven we in een evolutionaire organisatie waar we elke dag al kleine stappen zetten in de goede richting. Dat staat in contrast met het snel 'kantelen van de organisatie' wat voor veel bedrijven een revolutionaire stap is met erg veel consequenties die het werk zelf tijdelijk kunnen belemmeren. Het werk moet daarom in veel consultant-uren begeleid worden wat een dure verandering geeft. Onze 8 stappen geven je houvast om het gestructureerd te doen en je de flexibiliteit te geven om te starten waar de grootste nood is. De stappen moeten volgens onze filosofie Snel, Snel en Slim zijn.

4. AANBOD

We begeleiden organisaties met hun transformatie. We vormen interne en externe facilitatoren. De ondersteuning hiervoor gebeurt co-creatief met vormingen, teamcoachings en dialogen. Maar we bieden ook digitale oplossingen aan zoals webinars, podcasts, online opleidingen en afstandscoaching. Wil je aan de slag in jouw organisatie en vraag je je af waar je nu het best start? We bieden 8 acties die elke organisatie kan nemen richting New Generation Work. Stuur een mail naar info@dynamo.be en boek jouw eerste gratis strategiesessie.

8 STAPPEN NAAR NEW GENERATION WORK

#1 SLIM REKRUTEREN

Het begint bij wie je toelaat in je organisatie. Welk talent gaat het werk doen en is dat talent in staat om goed samen te werken? De krappe arbeidsmarkt vergt een nieuw en slim rekruteringsproces.

#2 SLIM ADVISEREN

Het is al lang niet meer zo dat je leidinggevende het best geplaatst is om je vooruit te helpen met een vraag. Weet je bij wie je terecht kan voor advies? En hoe zorg je er zelf voor dat jouw advies gevolgd wordt?

#3 JOBCRAFTING

Soms knelt zelfs je droomjob na een tijd. Zelf verantwoordelijkheid nemen om op zoek te gaan naar kleine oplossingen die energie geven en minder energie nemen geeft voldoening. Het beter leren kennen van jezelf, je taken en de oplossingsmogelijkheden via jobcrafting binnen je functie, helpen je stappen te zetten in de goede richting.

#4 NIET-HIËRARCHISCH LEIDEN

Leidinggeven gebeurt niet alleen vanuit een positie. In diverse omstandigheden ben jij ook leidinggevende en dien je net zoals thuis zelf het stuur in handen te nemen. Mensen meekrijgen zodat ze het zelf willen doen kan je leren door zowel credibel als toegankelijk te zijn.

#5 SLIM SAMENWERKEN IN TEAM

Complexer werk maakt dat we meer en beter dienen samen te werken in team. Je leert hoe je in 5 stappen een A-Team wordt. Want zeg nu zelf, samenwerken is niet altijd even eenvoudig en een goede samenwerking vraagt een inspanning van ieder van ons.

#6 SLIM VERGADEREN

Vergaderingen die te lijden hebben onder een slechte besluitvorming, worden best gevoed met een goede vergaderstructuur. Dit zorgt voor meer duidelijkheid zodat we over het samenwerken tot gedragen beslissingen komen. Creatieve werkvormen zorgen voor snelheid, duidelijkheid, daadkracht en fun.

#7 TEAMCRAFTING

Samen de verantwoordelijkheid nemen om het werk op een evenwichtige manier te verdelen en te zorgen dat het werk afgewerkt wordt binnen het strakke kader van tijd, budget en doel. We doen het met een dialogvorm die ervoor zorgt dat moeilijkheden of geaccepteerd of opgelost geraken.

#8 CO-CREATIE

De neuzen in dezelfde richting krijgen doe je niet met één of andere marketingtruc zoals een poster of een gadget met de organisatiewaarden. Co-creatie is samen een dialoog organiseren over verandering en oplossingen. De juiste werkvorm helpt om het project vlotter te doen landen binnen de organisatie.