



Appreciative
Inquiry

Solution Focus

World Café

Open Space

Future Search

Training

Interactief Werken met Grote Groepen

Dialog- en leervormen
die u vandaag en morgen kan toepassen
in training, groepscoaching en veranderingstrajecten



“Leidinggevendens moeten meer betrokkenheid creëren bij hun vergaderingen”

“We staan voor een moeilijke verandering, toch moet ik de groep meekrijgen”

“Ik moet op korte tijd een training organiseren voor een grote groep met een beperkt budget”

“Onze interne trainers moeten groepsdynamische leervormen kennen en toepassen”

“Er zit veel kennis bij de groep die op pensioen gaat, ik wil die kennis behouden in de organisatie”

“Verantwoordelijkheid en engagement - onze waarden - wil ik actief in de organisatie zien”

“We willen niet alleen presentaties maar ook interactie tijdens onze meetings”



Appreciative Inquiry

Appreciative Inquiry vertrekt van de idee dat elke organisatie en elke persoon positieve aspecten heeft waar men op verder kan bouwen. Een focus op de aanwezige problemen en moeilijkheden kan aanleiding geven tot het erger worden of verbetering in de kiem smoren. Wanneer men daarentegen het potentieel, de sterke punten en meest positieve waarden ontdekt en begrijpt, kan men sneller grote stappen gaan maken.

Solution Focus

De oplossingsgerichte methode laat mensen zelf kijken naar de oplossingen die zij al eerder bedachten ondanks de moeilijkheden. Wat er uit deze inzichten komt wordt gebruikt om de huidige op te lossen en daarbij energie te behouden om te veranderen. Aangezien Solution Focus zijn oorsprong kent in individuele therapie kan je het ook in individuele gesprekken toepassen.

World Café

World Café zorgt ervoor dat een groep mensen die elkaar anders niet of nauwelijks zouden spreken in korte tijd van gedachten wisselen over een bepaald thema. Deelnemers discussiëren op een informele manier aan de hand van een vragenset in een aantal conversatierondes aan een 'cafétafel'. Door het mixen van de gesprekstafels in verschillende rondes deelt men kennis en legt men contacten met vele aanwezigen waardoor 'dé' thema's komen bovendrijven.

Open Space

In Open Space Technology komt een gevarieerde groep samen rond een vooraf bepaald thema. Tijdens de samenkomst krijgt de groep tijd en ruimte om de deelaspecten zelf te bepalen en deze vervolgens in subgroepen uit te diepen. Elke deelnemer draagt met zijn deskundigheid bij en heeft invloed op het eindresultaat.

Future Search

In Future search wordt op een tijdslijn gewerkt van het verleden over het heden naar een gewenste toekomst. Deelnemers zijn alle stakeholders rond het uitdagende strategische thema. Door in dialoog te treden, ontdekken ze hun gedeelde basis voor de toekomst. De duidelijkheid van dit draagvlak helpt om vandaag breed gedragen actieplannen op te stellen.



De uitdaging

Meer en meer komen organisaties te staan voor complexe uitdagingen die niet meer door één manager, trainer of consultant kunnen worden opgelost. Daarom moeten organisaties in co-creatie samen naar oplossingen zoeken. Er bestaan interventievormen om met grote groepen toch interactief te werken (ook toepasbaar in kleinere groepen).



large group learning
powered by dynamo

Onze ervaring en kennis

Dynamo paste Large Group Interventions succesvol toe in diverse projecten. We deden er echter jaren over om de diverse interventiemethoden zelf te leren toepassen. We merken dat er in België/Nederland geen leergang bestaat waar de verschillende vormen aan bod komen en op een manier gebracht worden dat je er zelf mee aan de slag kan. Dat is onze missie met Large Group Learning.

De interventiemethoden

Wat hebben deze leervormen gemeenschappelijk? Dat een groep van deelnemers met elkaar in dialoog treedt, dat een brede waaier van mogelijke onderwerpen aan bod komt, dat deelnemers zelf verantwoordelijkheid dragen voor de uitkomst, dat de leervormen een proces volgen dat de kans op succes verhoogt.

**Meer weten over onze volgende training?
www.dynamo.be of info@dynamo.be**



dynamo great in training expert in follow-up
Groenstraat 79 • 3001 Leuven • Belgium
Tel: +32 16 850 137 • info@dynamo.be
new generation training www.dynamo.be • www.schoolorrecruitment.com