



De Wissel vzw is een organisatie in de jeugd- en gezinszorg én de samenleving.

De Wissel wil werken aan een diverse, warme en rechtvaardige samenleving.
De waarden die ze daarbij vooropstelt zijn: graag zien, doen en grenzen verleggen.
We willen jonge mensen in een kwetsbare positie onthalen, waarderen en sterken, samen met wie hen omringen.

Aan de Diestsevest, op een boogscheut van het Leuvense station, zijn de werkingen 'de Rotonda' en 'Het Vertrek' gevestigd.

Voor ons overkoepeld contextbegeleidersteam voor deze werkingen zijn we op zoek naar een

Teambegeleider

40% teambegeleidersopdracht - aangevuld met contextbegeleiding tot 80-100%

De Rotonda is een begeleidingsinitiatief voor jongeren en hun context. We bieden individuele en contextbegeleiding aan, terwijl de jongere thuis woont, zelfstandig woont of in de leefgroep verblijft.

Het Vertrek is een plek voor jongeren in een verontrustende situatie, waar tijdelijk meer beveiliging noodzakelijk is. De begeleiding is intensief, vaak een op een.

De begeleiding in beide afdelingen wordt gekenmerkt door aanklampende en warme aandacht voor de jongere en haar/zijn netwerk met verankering in de buurt en in de samenleving en in nauwe samenwerking met belangrijke derden (ouders, familie, vrienden, vertrouwenspersoon, community..)

Wij zoeken:

Een **gedreven teambegeleider** die in nauwe samenwerking met de afdelingsverantwoordelijke, de trajectbegeleiders (supervisors van de contextbegeleiders) en de teamleden de bestaande werking verder wil uitbouwen.

Je bent als teambegeleider gedelegeerd **verantwoordelijk** voor de teamwerking.

Je bent de **eerste aanspreekpersoon** voor je team en de individuele teamleden: je staat in voor de coaching van je collega's.

Je opdracht:

De **rechten van het kind** maximaal waarborgen is onze opdracht. Je zet je daar volledig voor in.

Je **coördineert en leidt het teamproces** en neemt expliciet het procesmatig functioneren van het team als uitgangspunt. Hierdoor optimaliseer je het werkklimaat en ondersteun je een kwaliteitsvolle begeleiding.

Je staat in samenspraak met de afdelingsverantwoordelijke en trajectbegeleiders in voor de **begeleiding, coaching en supervisie** van het team en haar individuele leden, met specifieke aandacht voor ondersteuning in en tijdens het transitie- en ontwikkelingsproces waar deze werkingen nu doorgaan. Je beheert mee de in- en uitstroom van je team. Je houdt de vinger aan de pols in het hele loopbaantraject van je collega's, van aanwerving tot vertrek.

Je maakt de **werkplanning** op en zorgt hierbij voor continuïteit binnen je team.

Je staat in – in overgangperiode samen met de afdelingsverantwoordelijke - voor het plannen, leiden en structureren van de teamvergadering en voor opvolging van de gemaakte afspraken.

Je bevordert en borgt een **veilig team- en samenwerkingsklimaat**, waardoor mensen met meer mogelijkheden, met resultaat en plezier samenwerken.

Je brengt **vormings-en trainingsnoden** in kaart zowel individueel als op teamniveau.

Een project in opbouw vraagt een grote wendbaarheid van ieder die betrokken is. Samen installeren en corrigeren, steeds opnieuw, een **flexibele instelling** dus. Je cultiveert deze ingesteldheid. Je werkt vanuit je rol actief mee aan de verdere ontwikkeling en de vernieuwing, samen ook met de afdelingsverantwoordelijke.

Je bent een baken voor je team, biedt stabiliteit aan.

Je bent doordrongen van de **basisvisie** van **De Wissel** en van **CANO** (www.canovlaanderen.be). Je staat open voor en draagt bij tot nieuwe ontwikkelingen binnen de organisatie en binnen de maatschappij.

Je hebt een goede kennis van **herstelgericht werken, geweldloos verzet**. Je weet deze theoretische kaders in de dagelijkse werking te implementeren en vast te houden.

Belangrijke eigenschappen in je werk:

Je bent procesgericht en verbindend

Je bent empathisch, kan actief luisteren en open bevragen

Je enthousiasme en je engagement is aanstekelijk

Je communicatie is klaar en duidelijk

Je bent positief confronterend

Je bent consequent en werkt methodisch

Je bent kritisch en nieuwsgierig: je formuleert alternatieven

Je kan loslaten om een volgende stap te zetten of bij te sturen

Je hebt een 'handen uit de mouwen' mentaliteit

Je herkent je als mens in de waarden van de Wissel zoals die in onze missie en visie en in onze grondhouding beschreven staan.

Je zal werken in een organisatie in verandering (Wissel 3.0), sterk gericht op community building.

Je zal mee gemeenschap bouwen en deel uitmaken van een groep mensen met een passie voor de jongeren en gezinnen waarvoor wij er zijn.

Wat we verder verwachten:

- Een basisopleiding bachelor of grauaat in menswetenschappelijke richting of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt een bijkomende opleiding contextueel werken. Je zorgt samen met de trajectbegeleiders voor een degelijke implementatie van deze manier van werken in het contextteam. Je hebt interesse voor en wilt je bijscholen in Attachment Based Family Therapy en Attachment Based Care for Teams.
- Minimum 3 jaar ervaring in coaching of coachend leidinggeven of talent hiervoor en zin om hierin te bekwamen
- **Rijbewijs B** is een plus.
- Een engagement voor **langere termijn**

Wat we je bieden:

- Een veelzijdige en boeiende job in een nieuw samengesteld team
- Tewerkstellingspercentage: 40% teambegeleidersfunctie in combinatie met de functie van contextbegeleider (totaal minimum 80%)
- Supervisie mogelijkheden intern en extern
- Ondersteuning door collega's met specifieke expertise
- Bijscholingskansen
- Coaching on the job
- Verloning: Voor 40% teambegeleidersopdracht barema B1b, voor overige % barema B1c volgens het Paritair Comité 319.01 met overname van relevante anciënniteit, we volgen daarin het advies van Agentschap Opgroeien.

Solliciteren?

We kijken je kandidatuur met **CV** en **motivatiebrief** tegemoet, uiterlijk op **15.03.2024**.

Via e-mail naar komenwerken@wissel.be t.a.v. Inge Van Kerckhove met in het onderwerp "Sollicitatie Teambegeleider Contextteam".

Mocht je vragen hebben, twijfel zeker niet om vrijblijvend contact op te nemen met Helen De Brauwere via helen.debrauwere@wissel.be of 0491 89 12 37. Meer uitleg wordt graag gegeven.

Gesprekken worden zo snel als mogelijk na ontvangen van je schrijven gepland en gaan door in De Rotonda/Het Vertrek, Diestsevest 119, Leuven.

De Wissel wil de samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst, geloof of handicap.

