



De Wissel is een organisatie in de jeugd- en gezinszorg én de samenleving.

De Wissel wil werken aan een diverse, warme en rechtvaardige samenleving.  
De waarden die ze daarbij vooropstelt zijn: graag zien, doen en grenzen verleggen.  
We willen jonge mensen in een kwetsbare positie onthalen, waarderen en sterken, samen met wie hen omringen.

Aan de Diestsevest, op een boogscheut van het Leuvense station, zijn de werkingen 'de Rotonda' en 'Het Vertrek' gevestigd.

Voor de leefgroep van onze afdeling De Rotonda zijn we op zoek naar een

## Teambegeleider

40% teambegeleidersopdracht - aangevuld met residentiebegeleiding tot 80 - 100%

**De Rotonda** is een begeleidingsinitiatief voor jongeren en hun context. We bieden individuele en contextbegeleiding aan, terwijl de jongere thuis woont, zelfstandig woont of in de leefgroep verblijft. De begeleiding wordt gekenmerkt door aanklampende en warme aandacht voor de jongere en haar netwerk met verankering in de buurt en in de samenleving en in nauwe samenwerking met belangrijke derden (ouders, familie, vrienden, vertrouwenspersoon, community, ...)

### Wij zoeken:

Een **gedreven teambegeleider** die in nauwe samenwerking met de afdelingsverantwoordelijke en de teamleden de bestaande leefgroepwerking verder wil uitbouwen.

Je bent als teambegeleider gedelegeerd **verantwoordelijk** voor de leefgroepsteamwerking.

Je bent de **eerste aanspreekpersoon** voor je team en de individuele teamleden: je staat in voor de coaching van je collega's.

### Je opdracht:

De **rechten van het kind** maximaal waarborgen is onze opdracht. Je zet je daar volledig voor in.

Je **coördineert en leidt het teamproces** en neemt expliciet het procesmatig functioneren van het team als uitgangspunt. Hierdoor optimaliseer je het werkklimaat en ondersteun je een kwaliteitsvolle begeleiding.

**Een warm en onthelend leefklimaat** in het verblijf **en een fijne relatie met de buurt** vind je **belangrijk en draag je actief toe bij.**

Je staat in samenspraak met de afdelingsverantwoordelijke in voor de **begeleiding, coaching en supervisie** van het team en haar individuele leden, met specifieke aandacht voor ondersteuning in en tijdens het transitie- en ontwikkelingsproces waar deze werkingen nu doorgaan. Je beheert mee de in- en uitstroom van je team. Je staat voor diversiteit en het verschil. Dit krijgt vorm in een warm onthaal, delegeren, motiveren, enthousiasmeren en begrenzen, bijsturen van de teamleden via coaching en functioneringsgesprekken. Je houdt vinger aan de pols in het hele loopbaantraject van je collega's, van aanwerving tot vertrek.

Je maakt de **werkplanning** op en zorgt hierbij voor continuïteit binnen je team.

Je staat in – in overgangperiode samen met de afdelingsverantwoordelijke - voor het plannen, leiden en structureren van de teamvergadering en voor opvolging van de gemaakte afspraken.

Je bevordert en borgt een **veilig team- en samenwerkingsklimaat**, waardoor mensen met meer mogelijkheden, met resultaat en plezier samenwerken.

Je brengt vormings-en trainingsnoden in kaart zowel individueel als op teamniveau.

Een project in opbouw vraagt een grote wendbaarheid van ieder die betrokken is. Samen installeren en corrigeren, steeds opnieuw, een **flexibele instelling** dus. Je cultiveert deze ingesteldheid. Je werkt vanuit je rol actief mee aan de verdere ontwikkeling en de vernieuwing, samen ook met de afdelingsverantwoordelijke.

Je bent een baken voor je team, biedt stabiliteit aan.

Je bent doordrongen van de **basisvisie** van **De Wissel** en van **CANO** ([www.canovlaanderen.be](http://www.canovlaanderen.be)). Je staat open voor en draagt bij tot nieuwe ontwikkelingen binnen de organisatie en binnen de maatschappij.

Je hebt een goede kennis van **herstelgericht werken, geweldloos verzet**. Kennis van, ervaring met **institutionele pedagogie** is een troef. Je weet deze theoretische kaders in de dagelijkse werking te implementeren en vast te houden.

### **Belangrijke eigenschappen in je werk:**

Je bent procesgericht en verbindend

Je bent empathisch, kan actief luisteren en open bevragen

Je enthousiasme en je engagement is aanstekelijk

Je communicatie is klaar en duidelijk

Je bent positief confronterend

Je bent consequent en werkt methodisch

Je bent kritisch en nieuwsgierig: je formuleert alternatieven

Je kan loslaten om een volgende stap te zetten of bij te sturen

Je hebt een 'handen uit de mouwen' mentaliteit

Je herkent je als mens in de waarden van de Wissel zoals die in onze missie en visie en in onze grondhouding beschreven staan.

Je zal werken in een organisatie in verandering (Wissel 3.0), sterk gericht op community building. Je zal mee gemeenschap bouwen en deel uitmaken van een groep mensen met een passie voor de jongeren waarvoor wij er zijn.

### Wat we verder verwachten:

- Een basisopleiding bachelor of grauaat in menswetenschappelijke richting of gelijkwaardig door ervaring
- Minimum 3 jaar ervaring in coaching of coachend leidinggeven of of talent hiervoor en zin om hierin te bekwaren
- Betekenisvolle ervaring in een residentiële omgeving
- **Rijbewijs B** is een plus
- Een engagement voor **langere termijn**

### Wat we je bieden:

- Een veelzijdige en boeiende job in een nieuw samengesteld team
- Tewerkstellingspercentage: 40% teambegeleider aan te vullen met gewenste % als residentiebegeleider (totaal minimum 80 %)
- Supervisie mogelijkheden intern en extern
- Bijscholingskansen
- Coaching on the job
- Verloning: voor 40% teambegeleidersopdracht barema B1b, voor het aanvullend % residentiebegeleider barema B1c volgens het Paritair Comité 319.01, met overname van relevante anciënniteit. We volgen daarin het advies van Agentschap Opgroeien.

### Solliciteren?

We kijken je kandidatuur met **CV** en **motivatiebrief** tegemoet, uiterlijk op **15.03.2024**.

Via e-mail naar [komenwerken@wissel.be](mailto:komenwerken@wissel.be) t.a.v. Inge Van Kerckhove met in het onderwerp "Sollicitatie Teambegeleider Rotonda".

Mocht je vragen hebben, twijfel zeker niet om vrijblijvend contact op te nemen met Helen De Brauwere via [helen.debrauwere@wissel.be](mailto:helen.debrauwere@wissel.be) of 0491 89 12 37. Meer uitleg wordt graag gegeven.

Gesprekken worden zo snel als mogelijk na ontvangen van je schrijven gepland en gaan door in De Rotonda, Diestsevest 119, Leuven.

De Wissel wil de samenleving zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst, geloof of handicap.



GEDREVEN in VERBINDING      KRACHTIG in ENGAGEMENT  
GEDURFD ONDERNEMEN      voor een ZORGZAAM SAMENLEVEN