



**De Wissel zoekt voor haar afdeling de Switch een trajectbegeleider
(50-60%)**

Organisatie : De Wissel vzw is een organisatie in de Jeugdhulp in Vlaams Brabant. De Switch is gelegen in de Gravenstraat 54 in Sint-Pieters-Rode (Holsbeek).

Functie : De functie van trajectbegeleider ressorteert onder de verantwoordelijke interne coördinator van de Wissel en de verantwoordelijke hulpverlening (inhoudelijke aansturing). Binnen de Switch is er nog één trajectbegeleider-collega.

Omschrijving : uitgebreidere versie via website www.wissel.be

- Is verantwoordelijk, in samenwerking met de verantwoordelijke hulpverlening, voor de aansturing en opvolging van de door de contextbegeleiders begeleide individuele hulpverleningstrajecten volgens de visie van De Wissel. Voornamelijk binnen de Switch, soms in de zusterafdeling, de Rotonda in Leuven.
- Ondersteunt het dagelijkse functioneren van de afdeling in zijn geheel vanuit zijn/ haar rol als trajectbegeleider in tandem met de afdelingsverantwoordelijke.
- Houdt toezicht op dossiervorming en registratie contextbegeleiders.
- Ondersteunt, inspireert en coacht de contextbegeleiders in hun werk naar de jongeren en hun context toe.
- Werkt mee aan de verdere ontwikkeling en vernieuwing van de afdeling en de organisatie.

Profiel :

Vereist:

- gepassioneerd door de doelgroep en het engagement van de Wissel, door de visie en missie van de Wissel en het CANO-samenwerkingsverband
- De opdracht van de Wissel en dus ieder die er werkt vertrekt vanuit de rechten van het kind. Deze maximaal waarborgen is het kader waarbinnen we werken.
- master sociaal-pedagogische richting of evenwaardig door ervaring
- reflectief en synthetiseringsvermogen, systematisch en conceptueel meedenkend, organisatorische en communicatieve vaardigheden, waarderend en positief ingesteld, professioneel en naïef, flexibel en bereikbaar
- betrokken in en geëngageerd voor een diverse en warme samenleving
- minimaal 5 jaar ervaring in de hulpverlening en begeleiding van individuele trajecten

Pluspunten:

- therapeutische opleiding
- ervaring als contextbegeleider en coach
- ervaring met het residentiële werk
- vlot in de Franse taal of ruimere talenkennis

Aanbod :

- een contract van onbepaalde duur
- indienstreding mogelijk vanaf 01.03.2021
- verloning volgens barema en diploma : master = L1, PC 319.01 (*), met overname relevante anciënniteit
- jobtime 50-60%
- opleidingskansen en supervisie

Sollicitatieprocedure :

- CV en motivatiebrief via mail naar komenwerken@wissel.be t.a.v. Inge Van Kerckhove, onderwerp van je mail: "sollicitatie trajectbegeleider de Switch"
- Meer info: Karine Geukens, trajectbegeleider: karine.geukens@wissel.be
- Solliciteren kan tot 27.11.2020
- Eerste gesprekken zullen doorgaan in de week van 30.11.2020

TRAJECTBEGELEIDER Switch en Rotonda

OPDRACHT

De trajectbegeleider verzekert de opvolging van het traject van het meisje en haar context doorheen hun verblijf in en/of begeleiding door de Wissel en ondersteunt het dagelijks functioneren van de afdeling in zijn geheel.

De trajectbegeleider ondersteunt, inspireert en coacht de contextbegeleiders in hun werk.

PROFIEL/ KWALIFICATIES

- vereist:

- gepassioneerd door de doelgroep en het engagement van de Wissel, door de visie en missie van de Wissel en het CANO-samenwerkingsverband
- master sociaal-pedagogische richting of evenwaardig door ervaring
- reflectief en synthetiseringsvermogen, systematisch en conceptueel meedenkend, organisatorische en communicatieve vaardigheden, waardierend en positief ingesteld, professioneel en naief, flexibel en bereikbaar
- betrokken in en geëngageerd voor een diverse en warme samenleving
- minimaal 5 jaar ervaring in de hulpverlening en begeleiding van individuele trajecten

- pluspunten:

- therapeutische opleiding
- ervaring als contextbegeleider en coach
- ervaring met het residentiële werk
- vlot in de Franse taal of ruimere talenkennis

VERANTWOORDELIJKHEDEN EN TAKEN

1. Verantwoordelijk in samenwerking met de verantwoordelijke hulpverlening voor de aansturing en opvolging van de door de contextbegeleiders (=rode draad in de begeleidingen) begeleide individuele hulpverleningstrajecten volgens de visie van De Wissel. Veelal binnen de Rotonda, soms in de zusterafdeling, de Switch.

a. Bevoegd om afspraken en acties in opnamebeleid op te volgen in samenspraak met verantwoordelijke hulpverlening.

b. Organiseren meisjesoverleg en trajectbesprekingen (kennismaking, intake, evolutie,..), ook met context.

c. Organiseren van time-outs voor meisjes in begeleiding

d. Eindverantwoordelijke verslaggeving (Handelingsplan, Evolutiebespreking).

2. Ondersteunt het dagelijks functioneren van de afdeling in zijn geheel vanuit zijn/ haar rol als trajectbegeleider in tandem met de afdelingsverantwoordelijke.

a. Neemt deel en geeft mee vorm aan het werkoverleg dat het dagelijks functioneren van de afdeling organiseert, ad hoc via beleidsvergadering van de afdeling

b. Draagt mee zorg voor het leefklimaat en de groepsdynamiek tussen de bewoners op de vestiging en onderneemt hier het nodige initiatief en wenselijke acties in met bijzondere aandacht voor crisissen.

3. Toezicht op dossiervorming en registratie contextbegeleiders.

4. Ondersteunt, inspireert en coacht de contextbegeleiders in hun werk naar meisjes en context toe.

a. AV adviseren bij het opstellen van het vormingsbeleid en de realisatie ervan mee opvolgen.

b. Neemt deel aan interne en externe supervisie.

5. Meewerken aan de verdere ontwikkeling en vernieuwing van de afdeling en de organisatie.

a. Draagt bij tot stroomlijnen en vernieuwen van de inhoudelijke processen

b. Onderhoudt constructieve samenwerkingsrelaties met relevante partnerorganisaties ifv uitdenken/ vormgeven aan individuele trajecten.

c. Deelname aan relevante studiedagen, werkbezoeken, vormingen, uitwisselingen,...

d. Organisatieniveau : deelname / aansturen werkgroepen

ROL IN OVERLEGORGANEN (gegeven wijzigingen in de organisatiestructuur dient dit punt nog verder uitgewerkt te worden)

- Werkoverleg: bepaalt mee agenda, deelnemer
- Meisjesoverleg: voorzitter, verslaggever
- Trajectbespreking (kennismaking-, intake-, evolutie-): voorzitter, organiseert verslaggeving
- Teamvergadering: deelnemer gedeelte Meisjesoverleg
- Methov = methodisch overleg: deelnemer
- Interne en externe supervisie: voorzitter, organisator, deelnemer afhankelijk van het thema