

# De Wissel zoekt:

70% EFT

## BRUGGENBOUWER

Jeugdhulp – Vrije Tijd



### voor het project 'Over Drempels Leuven'

De Wissel is een begeleidingsnetwerk voor jongeren en gezinnen in kwetsbare situaties binnen en over de grenzen van de jeugdhulp heen. Wij starten samen met Cachet Leuven, stad Leuven, Trill, Mfc Combo, Ter Wende-Espero, Sporen en Monte Rosa een project op met de naam **Over Drempels Leuven**. Het doel van dit project is om het recht op een fijne en waardevolle vrije tijd voor jongeren die begeleid worden in de jeugdhulp beter te kunnen waarmaken. Voor een kind of jongere is de vrije tijd de plek en het moment bij uitstek om zichzelf te leren kennen, vrienden te maken, deel uit te maken van een community. Het is kortom cruciaal om je identiteit te ontwikkelen. Er hebben zich reeds 8 jeugdhulppartners en 12 vrije tijdspartners geëngageerd om dit als netwerk mee waar te maken.

#### Wat doet een bruggenbouwer?

#### In contact met kinderen en jongeren

- gaat langs in leefgroepen
- leeft stukje mee in de groepen (samen eten, babbeltje, spelletje spelen, ...)
- doet soms een activiteit om de kinderen hun passie te prikkelen en leren kennen
- zoekt samen met de kinderen en jongere waar ze liefst mee bezig zijn in hun vrije tijd
- gaat op pad met kind of jongere naar de vrije tijdsaanbieder
- heeft affiniteit met de doelgroep van kinderen en jongeren in de jeugdhulp
- werkt heel laagdrempelig, aanklappend en op maat
- werk zowel met individuen als met (kleine) groepen

#### In contact met de jeugdhulppartners

- heeft binnen iedere jeugdhulppartner een aanspreekpersoon (interne bruggenbouwer)
- overlegt op welke manier best aanwezig te kunnen zijn in de groepen
- informeert de begeleiders over wat er leeft bij de jongeren of kinderen
- spreekt goed af als er toe geleid kan worden hoe dit praktisch geregeld kan worden
- duidt in gesprek met de interne bruggenbouwer de voorziening op drempels die je ervaart en zoekt mee naar oplossingen
- ...

#### In contact met vrije tijdspartner

- heeft binnen iedere vrije tijdspartner een aanspreekpersoon (interne bruggenbouwer)
- leert al deze partners kennen
- bespreekt op voorhand op welke manier contact op te nemen als er een jongere interesse heeft
- geeft in deze gesprekken tips om actief drempels verlagen (vrije inloopmomenten, buddy systeem, samen komen deelnemen, babbeltje vooraf, inschrijfmodaliteiten, financiële opties...)
- duidt na ervaring in gesprek met de interne bruggenbouwer de voorziening op drempels die je ervaart en zoekt mee naar oplossingen.
- bouwt de brug tussen de jeugdhulp en de vrije tijdspartner in aanpak van de jongere
- ...

### Wat doet een bruggenbouwer nog?

#### Uitbouwen en onderhouden netwerk

- leert alle betrokken netwerkpartners kennen (fase 1)
- gaat op zoek naar nieuwe vrije tijdspartners die beantwoorden aan de vraag van kind of jongere
- verzamelt goede ervaringen en deelt dit in het netwerk ter inspiratie
- verbindt interne bruggenbouwers van jeugdhulp en vrije tijdspartners met elkaar
- bouwt mee aan een duurzame verankering van deze kennis en ervaringen
- ...

### Wie ben jij als bruggenbouwer?

- je komt graag in contact met kinderen en jongeren
- je bent vlot in contact maken met kinderen en jongeren
- je kan goed inspelen op heel verschillende omstandigheden in groepen
- je hebt de reflex om zoveel als nodig in communicatie te brengen met partners
- je gaat graag gesprek aan met jong en oud, met ervaren en niet ervaren, met vastgeroeste of flexibele gedachten, ...
- je waardeert de sterktes van partners
- je bent assertief en spreekt partners aan op drempels
- je bent hands-on, je steekt de handen uit de mouwen, klaar voor de actie
- je houdt minimale administratie bij ter onderbouwing van het project
- je kent de regio en hebt een (basis)idee van mogelijke vrije tijdspartners. Je neemt ook contact op met onbekende organisaties
- je kan het project uitleggen
- ...

### Vereisten

Affiniteit met de doelgroep

Bereid tot avond of weekendwerk

In staat om zelfstandig en flexibel het eigen werk te regelen

Ons team staat sterk door de kwaliteiten van elke medewerker, je kwaliteiten zijn belangrijker dan je leeftijd, geslacht, genderidentiteit of afkomst.

### Wij bieden

Een fijne job in een nieuw nog te ontwikkelen project, een unieke kans!

Coaching on the job.

Verloning volgens barema's van het Paritair Comité 319.01 (volgens je hoogst behaalde diploma, met een maximum van B1c)

Een deeltijds contract (70%) voor 1 jaar, vanaf startdatum (en die zien we liefst zo snel mogelijk)

### Sollicitatieprocedure

We kijken je kandidatuur met CV en motivatiebrief tegemoet via mail naar [komenwerken@wissel.be](mailto:komenwerken@wissel.be), uiterlijk op 27 juli. De eerste gesprekken gaan door op 1 en 2 augustus.

Voor verdere inlichtingen met betrekking tot deze vacature kan je tot en met 05.07.22 contact opnemen met Sieg Pauwels: [sieg.pauwels@wissel.be](mailto:sieg.pauwels@wissel.be).

Wil je het ODL projectdossier nalezen, mail naar [komenwerken@wissel.be](mailto:komenwerken@wissel.be) en we sturen het je graag door.